

SBS Lohn plus® (Grundsystem)



- Individuelle Benutzerverwaltung / Menügestaltung
- Zeitraum- und arbeitnehmerbezogene Dokumentenarchivierung
- Zentrale/dezentrale Stammdaten (z.T. mit Aktualisierung), Arbeitnehmer-Suchsystem
- Diverse Erfassungsvarianten, Übernahme aus Zeiterfassungssystemen
- Arbeitnehmer-unabhängige Berechnungen (Steuer, Kurzarbeitergeld etc.)
- Standard- und Individual-Auswertungen und -Daten-Exporte
- Personalkosten-Hochrechnung, Entgelt-Entwicklung, Bewerbermanagement
- Automatisches Online-Informations- und -Updatetool „InfoCenter“
- Div. Voll-Automatiken: Betriebliche Altersvorsorge, Pfändung, Versorgungsbezüge usw.
- Alle SV-Verfahren (inkl. Zahlstellen) per 1-Klick über Kommunikationsserver

Baulohn

- Bauhauptgewerbe, Maler, Gerüstbau, Dachdecker etc.
- Alle Sozialkassen (Zusatzversorgung)
- Elektronisches Meldeverfahren SoKa Bau / Beleglose Datenübermittlung Maler
- Automatiken: Urlaub / MWG / ZWG / Saison-Kug / Überbrückungsgeld

Öffentlicher Dienst

- TVÖD-, BAT- und sonstige individuelle Entgelttabellen
- Vergütungs- / Erhöhungsautomatik (Verweildauer)
- Zusatzversorgung, Sanierungsgeld
- DATÜV-ZVE (Jahresmeldungen), Kindergeld-Statistik

Bescheinigungswesen

- Elektronische Entgeltersatzleistungen (EEL)
- Bundesagentur für Arbeit (Arbeitsbescheinigung, Nebenverdienst, Insolvenzgeld usw.)
- Sozialversicherung (Krankengeld, Kinder-Krankengeld, Mutterschaftsgeld usw.)
- Schnittstelle zu REHADAT-Elan, Sozialhilfe, Wohngeld, Unterhaltsvorschuss

eStatistik.core

- Vierteljährliche Verdiensterhebungen
- Elektronische Übertragung via Internet

AZ-Flexibilisierung

- Flexible Arbeitszeit-Konten
- Wertguthaben (Summenfelder-Modell, Optionsmodell), SV-Luft
- Störfall (inkl. SV-Meldungen)
- Besonderheiten (Erwerbsminderung, Betriebliche Altersversorgung)

Altersteilzeit

- Neues Recht (seit 1.07.04) - Individual-Lösungen / „Altes“ Recht (bis 30.06.04)
- Blockzeit
- Individuelle Prozentsätze
- Auswertungen Bundesagentur für Arbeit

Kurzarbeitergeld

- Soll- / Istentgelt-Ermittlung; SV-Fiktiventgelt
- Abrechnungslisten Bundesagentur für Arbeit, Mindestanforderung

Behindertenlohn

- Werkstätten für behinderte Menschen (WfbM), SV-Besonderheiten
- Erstattungslisten Kostenträger und Bund, Kostenträger-Abrechnungen

Externe Erfassung

- Beliebig vielen Filialen oder bei beliebig vielen Mandanten (steuerberatende Berufe)
- Berichtsdaten und Personalstammdaten

Service-Tools

- SBS Krankenkassen.net - Pflege von Umlagesätzen und AAG-Erstattungsinformationen
- SBS Banken.net - Banken-Aktualisierung
- SBS Finanzämter.net - Aktualisierung von Finanzämtern und amtlichen Gemeinden
- SBS steuer.net (ELSTER-Tool) - LSt-Anmeldungen/-Bescheinigungen via Internet
- dakota.ag (Fremd-Software) für elektronische Meldeverfahren (ELENA und SV)

LohnPortal

- Multifunktionale Import- und Export-Schnittstelle zu anderer Software
- Datenbank-Export - Formate: ASCII, MS ACCESS 2000, Centura SQL-Base (ab Version 7.5), Oracle (ab Version 8.0), MS SQL-Server (ab Version 7.0), XML
- ASCII-Schnittstellen und Datentransfer aus fremden Entgeltabrechnungsprogrammen

WebCenter

- Internet-Plattform für die Online-Bereitstellung von Dokumenten zwischen Steuerberatern und Mandanten oder zwischen Firmen und Arbeitnehmern
- Individuelles Passwortsystem, Dokumentenschutz

LohnMobil

- Bearbeitung der Abrechnungsdaten an externen Arbeitsplätzen
- Externe Durchführung der kompletten Lohn- und Gehaltsabrechnung
- Externe Stamm- und Berichtsdatenpflege

Rechenzentrum+ASP

- Outsourcing der Entgeltabrechnung
- Dienstleistungsfunktion (Hardware/Software) für einen oder mehrere Kunden
- „Live“-Unterstützung der Kunden im Bedarfsfall

Leistungsstatistik

- Standard-Bewertungskatalog (Bewertung der monatlichen Tätigkeiten), individuelle Bewertungskataloge (Bewertung sonstiger Tätigkeiten)
- Firmenindividuelle Statistik über abgerufene Auswertungen und sonstige durchgeführte Arbeiten mit Bewertungsmöglichkeit (z.B. als Rechnungen)

Spielbanken

- Entlohnungssystem „Tronc“
- Punktwertsystem nach Position im Betrieb, Dauer der Zugehörigkeit und Qualifikation
- Voreingerichteter spezieller Lohnarten-Rahmen

Wörterbuch

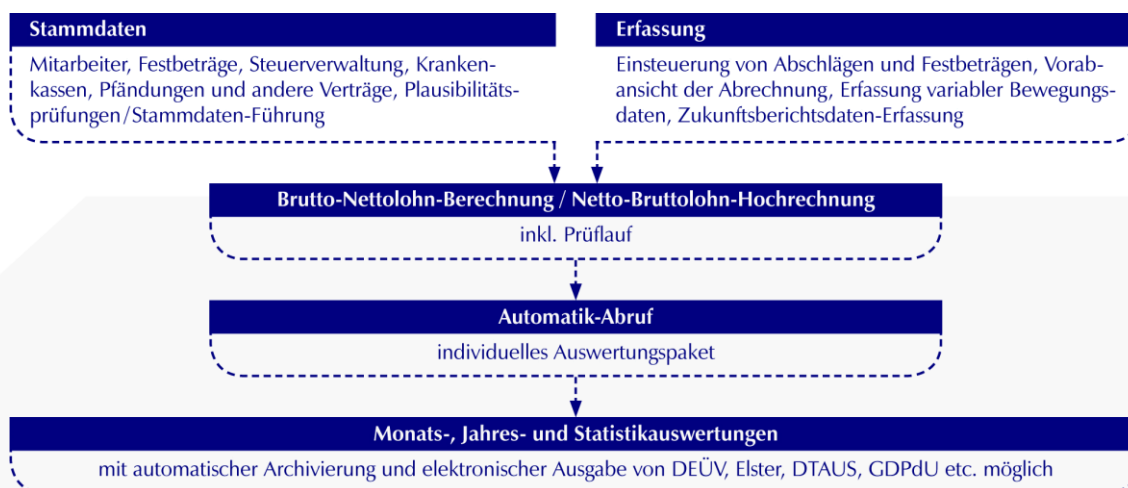
- 21 Auswertungen (z.B. Lohn-Formulare) in fremden Sprachen
- 24 voreingerichtete Sprachen, weitere Sprachen manuell oder kostenpflichtig

Für den gesamten Leistungsumfang der einzelnen Module und Systeme fordern Sie bitte die entsprechenden Leistungsübersichten an.

Die ständigen Änderungen und Reformen im Lohnrecht schaffen so viel Unsicherheit bei Arbeitgebern und Arbeitnehmern, dass nur ein aktuelles und anwenderfreundliches Lohnsystem dieser Unsicherheit entgegenwirken kann. Der modulare Aufbau schafft hier eine anwenderorientierte Softwarelösung, welche auf ein gewünschtes, auf die Praxis zugeschnittenes Minimum reduziert wird. Leicht bedienbare, flexible und anwenderfreundliche Software - dies ist die Voraussetzung, welche sich der Anwender neben einem hohen Maß an Abrechnungssicherheit und Rechtsaktualität wünscht. Das muss auch gewährleistet sein. Wenn Sie immer auf dem neuesten „Stand der Dinge“ sein wollen, dann mit SBS Lohn plus®!

Durch die Nutzung von SBS Lohn plus® haben Sie folgende Vorteile:

- ✓ **Individuelle Menügestaltung**
- ✓ Auf die individuellen Bedürfnisse anpassbare **Checklisten** inkl. **Abrechnungsassistent**
- ✓ **Online-Informationendienste** und **Programm-Ergänzungen** via Internet.
- ✓ Zeitnahe Informationen über aktuelle Ereignisse
- ✓ Bis zu **400** vordefinierte **Standard-Lohnarten** und ca. **200 Standard-Auswertungen** mit der
- ✓ Flexibilität individuelle Lohnarten, Statistiken und Auswertungen anzulegen
- ✓ **Diverse Abrechnungs-Automatiken** für **Pfändungen** inkl. Verbraucherinsolvenz,
- ✓ **Betriebliche Altersvorsorge, Arbeitszeitkonten, Abschläge** sowie **Sonn-, Feiertags- und**
- ✓ **Nachtarbeitszuschläge** etc.
- ✓ **Datei-Ausgabe** nahezu **aller Auswertungen** zur Weiterverarbeitung in MS® Excel, Word etc.
- ✓ Der Abruf eines (auch zeitgesteuert möglichen) **Auswertungspakets** spart Zeit und macht
- ✓ den Abruf zu einem „Kinderspiel“
- ✓ **Automatische Archivierung** aller Auswertungen inkl. externem Druck-Modul (gerne auch als
- ✓ digitale Unterlage zur Prüfung genutzt) – Ihr papierloses Büro.
- ✓ Arbeitnehmer-unabhängige Schnell-Berechnungsprogramme (Steuern/SV, Pfändungen etc.)
- ✓ ITSG-zertifiziert (= „**GKV-Zertifikat**: systemuntersucht“)
- ✓ **Elektronische** Aufbereitung und Übermittlung von **Beitragsnachweisen** und sämtlicher
- ✓ **Sozialversicherungsmeldungen** (DEÜV) mittels **E-Mail** (z.B. für dakota.ag)
- ✓ SBS Software-Besonderheit **SBS steuer.net** + **ELSTER-Telemodul** der Finanzverwaltungen für
- ✓ den Internet-Versand der Lohnsteuer-Anmeldungen und –Bescheinigungen



Stammdaten

- Übersichtliche, überwiegend zentrale und damit zeitsparende Stammdatenführung mit Änderungsprotokoll
- Arbeitnehmer-individuelle Personalakte/individuelle Firmen- und Personalstammfelder
- Diverse Erfassungshilfen (Tätigkeitsschlüssel, SV-Beitragsgruppen, KK-Betriebsnummern etc.)
- Vorteilhafte Such- und Auswahldefinitionen
- Sprungfelder-Generator zur schnelleren Pflege von Stammdaten
- Mit Hilfe der Zukunfts-Stammdaten kann z.B. ein KK-Wechsel, der erst in zwei Monaten erfolgt bereits im aktuellen Monat eingepflegt und automatisch zum angegebenen Zeitpunkt eingesteuert werden

Erfassung

- Zeiterfassungs-Import
- Integrierte Schnellerfassung ermöglicht es, rasch Berichtsdaten zeitlich unabhängig vom tatsächlichen Abrechnungsmonat und in individueller Reihenfolge z.B. nach Aufbau der Erfassungsbelege zu erfassen
- Die Eingabe von Zukunfts-Berichtsdaten ermöglicht es z.B. geplanten Urlaub bereits im aktuellen Monat für in der Zukunft liegende Tage zu erfassen
- Abwicklung von Abschlägen von der Erfassung über den Zahlungsverkehr bis zur Einsteuerung in die Abrechnung vollautomatisch möglich
- Lohnerhöhungen sowohl aktuell als auch für die Vormonate vollautomatisch möglich
- Durchschnitte auch rückwirkend per Knopfdruck erzeugbar

Auswertungen

Monatsauswertungen	Jahresauswertungen	Statistikauswertungen
<ul style="list-style-type: none"> - Berichtsdaten - verschiedene Lohn-/Gehaltsformulare - Lohnjournale - Lohnsteuer-Anmeldungen - Lohnsteuerbescheinigungen - verschiedene Krankenkassenauswertungen - Finanzbuchungen - Zahlungsverkehr inkl. DTAUS - Mandanten-Benachrichtigung - DEÜV-Monatsmeldungen inkl. Datenbereitstellung für <i>dakota.ag</i> 	<ul style="list-style-type: none"> - Berichtsdaten - UV-Listen - Lohnjournale - Lohnkonten - Lohnsteuerbescheinigungen - Verdienstbescheinigungen - Arbeitgeberkosten - DEÜV-Jahresmeldungen inkl. Datenbereitstellung für <i>dakota.ag</i> - GDPdU-Ausgabe 	<ul style="list-style-type: none"> - Betriebliche Altersvorsorge - Pfändungen - AG-Darlehensübersichten - Lohnarten - Kostenstellen - Zeitkonten-Übersicht - SVU-Beschäftigungs-Übersichten - Beschäftigungs-Statistiken - Urlaub - Stunden-/Tage - Pool- / Freizeitstunden - Personal-Statistiken - Personalkosten - Entgelt-Entwicklung - Empfangsbestätigungen - Arbeitspapiere - indiv. gestaltbare Statistiken

Wer wüsste es nicht, dass Baulohnabrechnungen schon immer durch tarif- und arbeitsvertragliche Regelungen kompliziert und umfangreich waren und immerzu komplexer werden. Die speziellen Vergütungsbestandteile im Baulohn (Saison-Kurzarbeitergeld, Mehraufwandswintergeld, Urlaubsgeld, zusätzliches Urlaubsgeld, etc.) werden teil- bzw. vollautomatisch abgewickelt. Die „Baulohn-Automatik“ bietet eine schnelle und komfortable Erfassung, Verwaltung und Auswertung der Baulohnabrechnung.

Ihr „plus“ an Möglichkeiten durch den Einsatz des Sondermoduls „Baulohn“:

- ✓ Automatische Abwicklung von **Sozialkassen- und Zusatzversorgungsbeiträge**
- ✓ **Urlaubsautomatiken** (voll- und teilautomatisch)
- ✓ **Arbeitszeitkonten** und automatischer Abbau bei Saison-Kug
- ✓ Abrechnung **individueller Vergütungsbestandteile** (Saison-Kug, MWG, ZWG, etc.) sowie die Abrechnungslisten für die Arbeitsagentur
- ✓ **Elektronisches Meldeverfahren** für SOKA-Bau und Urlaubskasse Maler
- ✓ **13. Monatseinkommen** (automatisch oder manuell)
- ✓ Lohnnebenkosten (z.B. Auslösung, offene Familienheimfahrten etc.)
- ✓ Zahlreiche **spezielle Auswertungen** für das Bauhaupt- und Baunebengewerbe

Entgeltabrechnung		5/2011																																																																																																					
Firmen-Nr. 99999		Seite: 1																																																																																																					
Firma: Muster-Firma GmbH & Co. KG		Datum: 1.07.11 / 10:53																																																																																																					
Personal-Nr. 1		Diese Abrechnung wurde mit dem SBS Lohn plus™ der SBS Software GmbH erstellt und dient als Verdienbescheinigung. (C) SBS SOFTWARE GMBH * DEMOLOHN * 75015 BREITEN																																																																																																					
Krankenkasse: AOK Baden-Württemberg		Text-Nachricht																																																																																																					
SV-Nummer: 021510642492 Steuer-ID-Nr.: 12345678911																																																																																																							
Eintritt: 1.10.80 Letzt-Eintritt:																																																																																																							
Austritt:																																																																																																							
Muster-Firma * Musterstraße 99999 * 99999 Musterstadt		<table border="1"> <thead> <tr> <th>Urlaub</th> <th>Flexikonto</th> <th>STD</th> <th>€</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td>Tage VJ alt</td><td>8,00</td><td>Stand alt</td><td></td></tr> <tr><td>Tage LJ alt</td><td>12,00</td><td>Zu-/Abgang</td><td></td></tr> <tr><td>Genommen</td><td>5,00</td><td>Stand neu</td><td></td></tr> <tr><td>Tage neu</td><td>15,00</td><td>StoF/RV-Luft</td><td></td></tr> <tr><td>Tage verfügbar</td><td></td><td>StoF/RV-Luft</td><td></td></tr> <tr><td>Vergütung VJ</td><td>396,88</td><td>StoF/AV-Luft</td><td></td></tr> <tr><td>Vergütung LJ</td><td>1.737,65</td><td>StoF/AV-Luft</td><td></td></tr> <tr><td>Pool/Freizeit</td><td></td><td>Arbeitszeit- und Geldkonto:</td><td></td></tr> <tr><td>Stand alt</td><td></td><td>Stand alt</td><td>13,79 218,68</td></tr> <tr><td>Zu-/Abgang</td><td></td><td>Zu-/Abgang</td><td>6,28 99,39</td></tr> <tr><td>Stand neu</td><td></td><td>Stand neu</td><td>20,07 318,07</td></tr> <tr><td>AG-Darlehen</td><td></td><td>Pfändung Standard</td><td>Unterhalt</td></tr> <tr><td>Stand alt</td><td></td><td>Stand alt</td><td>425,00</td></tr> <tr><td>Darlehensrate</td><td></td><td>Pfänd.-Netto</td><td>1.948,75</td></tr> <tr><td>Stand neu</td><td></td><td>Pfänd.-Rate</td><td>425,00</td></tr> <tr><td></td><td></td><td>Stand neu</td><td>0,00</td></tr> </tbody> </table>		Urlaub	Flexikonto	STD	€	Tage VJ alt	8,00	Stand alt		Tage LJ alt	12,00	Zu-/Abgang		Genommen	5,00	Stand neu		Tage neu	15,00	StoF/RV-Luft		Tage verfügbar		StoF/RV-Luft		Vergütung VJ	396,88	StoF/AV-Luft		Vergütung LJ	1.737,65	StoF/AV-Luft		Pool/Freizeit		Arbeitszeit- und Geldkonto:		Stand alt		Stand alt	13,79 218,68	Zu-/Abgang		Zu-/Abgang	6,28 99,39	Stand neu		Stand neu	20,07 318,07	AG-Darlehen		Pfändung Standard	Unterhalt	Stand alt		Stand alt	425,00	Darlehensrate		Pfänd.-Netto	1.948,75	Stand neu		Pfänd.-Rate	425,00			Stand neu	0,00																																
Urlaub	Flexikonto	STD	€																																																																																																				
Tage VJ alt	8,00	Stand alt																																																																																																					
Tage LJ alt	12,00	Zu-/Abgang																																																																																																					
Genommen	5,00	Stand neu																																																																																																					
Tage neu	15,00	StoF/RV-Luft																																																																																																					
Tage verfügbar		StoF/RV-Luft																																																																																																					
Vergütung VJ	396,88	StoF/AV-Luft																																																																																																					
Vergütung LJ	1.737,65	StoF/AV-Luft																																																																																																					
Pool/Freizeit		Arbeitszeit- und Geldkonto:																																																																																																					
Stand alt		Stand alt	13,79 218,68																																																																																																				
Zu-/Abgang		Zu-/Abgang	6,28 99,39																																																																																																				
Stand neu		Stand neu	20,07 318,07																																																																																																				
AG-Darlehen		Pfändung Standard	Unterhalt																																																																																																				
Stand alt		Stand alt	425,00																																																																																																				
Darlehensrate		Pfänd.-Netto	1.948,75																																																																																																				
Stand neu		Pfänd.-Rate	425,00																																																																																																				
		Stand neu	0,00																																																																																																				
Herrn Klaus Zeitkonto																																																																																																							
Hauptstr. 15																																																																																																							
99999 Musterstadt																																																																																																							
Info																																																																																																							
<table border="1"> <thead> <tr> <th>So</th><th>1</th><th>Mo</th><th>2</th><th>Di</th><th>3</th><th>Mi</th><th>4</th><th>Do</th><th>5</th><th>Fr</th><th>6</th><th>Sa</th><th>7</th><th>So</th><th>8</th><th>Mo</th><th>9</th><th>Di</th><th>10</th><th>Mi</th><th>11</th><th>Do</th><th>12</th><th>Fr</th><th>13</th><th>Sa</th><th>14</th><th>So</th><th>15</th><th>Mo</th><th>16</th><th>TU</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td></td><td></td><td>8,50</td><td>6,50</td><td>6,50</td><td>6,50</td><td>6,50</td><td>6,50</td><td>6,50</td><td>6,50</td><td>6,50</td><td>6,50</td><td>6,50</td><td>6,50</td><td>6,50</td><td>6,50</td><td>6,50</td><td>6,50</td><td>6,50</td><td>6,50</td><td>6,50</td><td>6,50</td><td>6,50</td><td>6,50</td><td>6,50</td><td>6,50</td><td>6,50</td><td>6,50</td><td>6,50</td><td>6,50</td><td>6,50</td><td>6,50</td><td>6,50</td> </tr> <tr> <td></td><td></td><td>TU</td><td>MI</td><td>MI</td><td>TU</td><td>FR</td><td>DI</td><td>DI</td><td>SA</td><td>SA</td><td>MO</td><td>DI</td><td>DI</td><td>SA</td><td>SA</td><td>MO</td><td>DI</td><td>DI</td><td>SA</td><td>SA</td><td>MO</td><td>DI</td><td>DI</td><td>SA</td><td>SA</td><td>MO</td><td>DI</td><td>DI</td><td>SA</td><td>SA</td><td>MO</td><td>DI</td><td>DI</td> </tr> </tbody> </table>		So	1	Mo	2	Di	3	Mi	4	Do	5	Fr	6	Sa	7	So	8	Mo	9	Di	10	Mi	11	Do	12	Fr	13	Sa	14	So	15	Mo	16	TU			8,50	6,50	6,50	6,50	6,50	6,50	6,50	6,50	6,50	6,50	6,50	6,50	6,50	6,50	6,50	6,50	6,50	6,50	6,50	6,50	6,50	6,50	6,50	6,50	6,50	6,50	6,50	6,50	6,50	6,50	6,50			TU	MI	MI	TU	FR	DI	DI	SA	SA	MO	DI	DI	SA	SA	MO	DI	DI	SA	SA	MO	DI	DI	SA	SA	MO	DI	DI	SA	SA	MO	DI	DI		
So	1	Mo	2	Di	3	Mi	4	Do	5	Fr	6	Sa	7	So	8	Mo	9	Di	10	Mi	11	Do	12	Fr	13	Sa	14	So	15	Mo	16	TU																																																																							
		8,50	6,50	6,50	6,50	6,50	6,50	6,50	6,50	6,50	6,50	6,50	6,50	6,50	6,50	6,50	6,50	6,50	6,50	6,50	6,50	6,50	6,50	6,50	6,50	6,50	6,50	6,50	6,50	6,50	6,50	6,50																																																																							
		TU	MI	MI	TU	FR	DI	DI	SA	SA	MO	DI	DI	SA	SA	MO	DI	DI	SA	SA	MO	DI	DI	SA	SA	MO	DI	DI	SA	SA	MO	DI	DI																																																																						
Durchschnitte																																																																																																							
Betrag																																																																																																							
Stunden/Tage																																																																																																							
Lohnart																																																																																																							
Bezeichnung																																																																																																							
100 Stundenlohn		2.305,50																																																																																																					
570 ZK - Zu-/Abgang		78,50																																																																																																					
8919 VWL-AG-Anteil		18,85																																																																																																					
8985 Url. vergütung VJ-Ht Bez.		529,10																																																																																																					
8988 Url. vergütung VJ-einm Bz.		132,28																																																																																																					
620 Genommene Urlaubstage LJ		5,00																																																																																																					
8896 (Winterbau-)Umlage AN		23,25																																																																																																					
8970 Zuschw. Urlaubstage nor.		2,50																																																																																																					
8972 Zusw. Urlaubstage nor.		414,14																																																																																																					
571 ZK - Zugang Zuschläge		19,89																																																																																																					
Summe der Brutto-Bezüge		2.906,23																																																																																																					
Steuern (incl. Kammerbeitrag)		223,68																																																																																																					
Sozialversicherung (incl. See-SV / Winter-Umlage Bau)		622,68																																																																																																					
Nettolohn		2.054,89																																																																																																					
8957 Pfändungsrate		425,00																																																																																																					
8990 VWL-Abzug		40,00																																																																																																					
Überweisung		1.589,89																																																																																																					
Bank: Commerzbank Pforzheim																																																																																																							
BLZ / Kto-Nr.: 666 400 35 / 13585567																																																																																																							
(S) = sMV-Steuerkonkurs		13.632,35																																																																																																					
Gesamt-Bruttoentgelt		13.632,35																																																																																																					
Steuer BG 3		Monat																																																																																																					
Freibetrag		0																																																																																																					
Steuer-Brutto		2.906,23																																																																																																					
davon einmalig		132,28																																																																																																					
LSt		219,66																																																																																																					
SolZ		1,54																																																																																																					
KSt		7,48																																																																																																					
Kammer		0,00																																																																																																					
SV PG 101		Monat																																																																																																					
SV-Brutto		2.906,23																																																																																																					
davon einmalig		132,28																																																																																																					
KV-Brutto		2.906,23																																																																																																					
RV-Brutto		2.906,23																																																																																																					
AV-Brutto		2.906,23																																																																																																					
PV-Brutto		2.906,23																																																																																																					
KV (15,50%)		1 238,31																																																																																																					
RV (19,90%)		1 289,17																																																																																																					
AV (3,00%)		1 43,59																																																																																																					
PV (1,95%)		1 28,34																																																																																																					
ZVK-Brutto (Bau)		2.906,23																																																																																																					
ZVK-Betrag (Bau)		93,00																																																																																																					

Bauhauptgewerbe

(inkl. Berliner Bauhauptgewerbe)

- Die Urlaubsvollautomatik ermittelt die Urlaubstage- und Urlaubsvergütungsansprüche und nimmt die Auszahlung und den Abbau des Urlaubs vor
- Automatische Berechnung von MWG, ZWG und S-KUG in der Schlechtwetterperiode
- Elektronische Meldungen nach dem arbeitnehmerbezogenen Meldeverfahren (Spitzenausgleich)
- Von der SOKA-Bau anerkannte Sicherungsliste mit monatlichen Zu- und Abgängen auf den Arbeitszeitkonten.



Baunebengewerbe

Gerüstbaugewerbe

- Verfügt über eine Urlaubsvollautomatik
- Die Besonderheiten in der Schlechtwetterperiode wie Überbrückungsgeld (Übg), MWG, ZWG, Saison-Kug und Lohnausgleich werden automatisch berechnet

Maler- und Lackierergewerbe

- Integrierte Urlaubsvollautomatik
- Im Rahmen der beleglosen Datenübermittlung werden alle sozialkassenrelevanten Daten per EDV gemeldet

Dachdecker

- Besonderheiten in der Schlechtwetterperiode wie MWG, ZWG und Saison-Kug werden automatisch berechnet
- Ausfallgeld nach TV- Beschäftigungssicherung ist enthalten
- Von der LAK Dachdecker anerkannte monatliche Bruttolohn-Summenmeldung für das Dachdeckergewerbe.

Garten-, Landschafts- und Sportplatzbau

- Beitragsbesonderheiten der ZVK des Garten-, Landschafts- und Sportplatzbaus werden berücksichtigt
- Besonderheiten in der Schlechtwetterperiode wie MWG, ZWG und Saison-Kug werden automatisch berechnet“

Die Abrechnung von Arbeitnehmern in öffentlichen Verwaltungen erfolgt über ein spezielles Vergütungssystem, ggf. tarifvertraglichen Regelungen und einer besonderen Altersversorgung. Die Rechtsgrundlagen für die besondere Lohn- und Gehaltsabrechnung und die Zusatzversorgung bildet der Tarifvertrag Öffentlicher Dienst (TVÖD) ggf. der 2005 abgelöste Bundes-Angestelltentarifvertrag (BAT).

Ihr Bonus bei Einsatz des SBS Lohn plus[®] Zusatzmoduls „Öffentlicher Dienst“:

- ✓ **Automatische** Ermittlung der **Entgelte** aus den Vergütungstabellen
- ✓ Berechnung **Besitzstand Kinderzulage**
- ✓ **Vergütungstabellen** mit bis zu 15 Leistungs- bzw. Alters- und max. 20 Vergütungsstufen
- ✓ Steuerung **individueller Entgelte** über die Vergütungstabellen (**z.B. freiwillige Zulagen**)
- ✓ Ermittlung der **anteiligen Vergütungen** bei **Teilzeitbeschäftigten**
- ✓ **Automatisierte** Leistungs- bzw. **Altersstufenerhöhung** nach Tarifvertrag oder individuell
- ✓ Die **Umlagen** für die **zusätzliche Altersversorgung** im Öffentlichen Dienst werden **vollautomatisch** berechnet
- ✓ **Kindergeldstatistik gemäß §4 Steuerstatistikgesetz** (StStatG) in Papier- oder Dateiform
- ✓ **Elektronische Jahresmeldungen per Datenträger-Austausch nach DATÜV-ZVE**

Die separaten Demodaten für den Öffentlichen Dienst beinhalten folgende vorgefertigten Vergütungstabellen:

- **TVÖD/Bund (West/Ost)**
- **TVÖD/VKA (West/Ost)**
- **TV-L (West/Ost)**
- **BAT**

Sie haben die Möglichkeit, die Tarifbereiche manuell zu verändern oder zu ergänzen; hier-bei stehen Ihnen max. 99 Tarifbereiche zur Verfügung. Pro Tarifbereich können Sie bis zu 999 Vergütungstabellen (Tabellenwechsel bei Tarifänderung) speichern, die Sie ebenfalls manuell beeinflussen können.

Bei Tarifänderungen können Sie die Tariftabellen (oder einzelne Tabellenbereiche) prozentual erhöhen.

BAT

Auch für den 2005 bereits abgelösten **BAT** können Sie die Lohn- und Gehaltsabrechnung vollautomatisch abwickeln!

Kurzarbeit ist nicht nur die Folge von wirtschaftlich schwierigen Zeiten, sondern sollte davon unabhängig betrachtet werden und ist eine Einrichtung, die den Unternehmen ebenfalls die Möglichkeit gibt, auf saisonale Schwankungen unterschiedlichster Branchen reagieren zu können. Soll die Förderung der Arbeitsagentur genutzt werden, um z.B. Entlassungen zu umgehen, dann sind komplexe Berechnungen des Kurzarbeitergeldes unter Berücksichtigung der rechtlichen Vorgaben zu erstellen. Automatisiert und mit wenig Zeitaufwand werden die gewünschten Ergebnisse erstellt.

Siehe Bescheid zur Anzeige

Agentur für Arbeit Postfach 75015 Bretten	 3	 Antrag auf Kurzarbeitergeld (Kug) und pauschalierte Erstattung der Sozialversicherungsbeiträge für die Bezieher von Kug - Leistungsantrag -	Stamm-Nr. KUG 1.23456789 (vgl. Bescheid zur Anzeige) Betriebsnummer: 99999011 <small>Bitte in einfacher Ausfertigung bei der Agentur für Arbeit einreichen, in dessen Bezirk die Lohnstelle liegt (vgl. Bescheid zur Anzeige)</small> Statistisch erfasst:
Antragsteller			
Bezeichnung und Anschrift des Arbeitgebers Muster-Firma GmbH & Co. KG Musterstraße 99999 99999 Musterstadt		Anschrift des Lohnbüros (nur angeben, wenn Lohnstelle nicht am Betriebsitz) Telefon-Nr.: 0999/99-0 Telefax-Nr.: 0999/99-99 E-Mail: muster@stadt.de	
Konto-Nr.: 11111111 bei Raiffeisenbank Bruchsal		Bankleitzahl (BLZ): 66360672 <input checked="" type="checkbox"/> Zutreffendes bitte ankreuzen!	
Ich/Wir beantrage(n) die Auszahlung des Kug und die pauschalierte Erstattung der darauf entfallenden Sozialversicherungsbeiträge für die in der/n beigefügten Liste/n (Vordruck Kug 108) aufgeführten Arbeitnehmer			
<input checked="" type="checkbox"/> des Betriebes <input type="checkbox"/> der Betriebsabteilung <input type="checkbox"/> Gesamtzahl der dort Beschäftigten <input type="checkbox"/> 4			
Anzahl Kurzarbeiter: <input type="checkbox"/> 1 männlich <input type="checkbox"/> weiblich <input type="checkbox"/> mit Teilnahme an Qualifizierungsmaßnahme(n)			
Ich wähle für den Abrechnungsmonat -Mai 2011- die folgende Alternative:			
<input type="checkbox"/> Drittel Erfordernis Im Abrechnungszeitraum waren im Betrieb/ in der Betriebsabteilung insgesamt <input type="checkbox"/> 4 Arbeitnehmer tatsächlich beschäftigt.			
<input type="checkbox"/> Entgeltausfall mehr als 10% bei beliebiger Personenzahl			
<input type="checkbox"/> Dies ist ein Leistungsantrag, in dem nur Arbeitnehmer aufgeführt sind, die im Abrechnungszeitraum an mit ESF-Mitteln geförderten Qualifizierungsmaßnahmen teilgenommen haben.			
<input checked="" type="checkbox"/> Kurzarbeitergeld		302,01 €	
<input type="checkbox"/> Pauschalierte SV-Erstattung (50%)* <small>- Differenz aus Summe Sp 4/Sp 5 x 0,8 x 39,0% -</small>		€	
<input type="checkbox"/> Pauschalierte SV-Erstattung (100%)* <small>- Differenz aus Summe Sp 4/Sp 5 x 0,8 x 39,0% -</small>		€	
<input checked="" type="checkbox"/> Pauschalierte SV-Erstattung (100%)* - ab dem 7. Monat des tatsächlichen Kug-Bezuges <small>- Differenz aus Summe Sp 4/Sp 5 x 0,8 x 39,0% -</small>		276,91 €	
<small>*) Gilt für die ersten sechs Monate des tatsächlichen Kug-Bezuges. Je Erstattungspauschale (50% oder 100%) bitte eine eigene Abrechnungsliste Kug 108 erstellen!</small>		Gesamtbetrag: 578,92 €	
Erklärung:			
1. Ich/Wir bestätige(n), dass die Angaben im Leistungsantrag und in der Abrechnungsliste nach bestem Wissen, sorgfältiger Prüfung und unter Beachtung der Hinweise zum Antragsverfahren Kurzarbeitergeld/Erstattung der SV-Beiträge und des Merkblattes über Kug gemacht wurden. Arbeitnehmer, die keinen Anspruch auf Kug haben, sind nicht aufgeführt.			
2. Ich/Wir bestätige(n), dass der für die einzelnen Arbeitnehmer geltend gemachte Entgeltausfall allein auf den zum Kug-Bezug berechtigenden Gründen beruht (wirtschaftliche Gründe, unabwendbares Ereignis - siehe Merkblatt über Kug -). Das in Spalte 5 der beigefügten Abrechnungsliste ausgewiesene Istentgelt wurde ggf. um Beträge erhöht, um die das Arbeitsentgelt aus anderen als zum Kug-Bezug berechtigenden Gründen gemindert ist (siehe Hinweise zum Antragsverfahren). Die Sonderregelungen für Kug-Bezieher, die von kollektiven Beschäftigungssicherungsvereinbarungen betroffen sind, wurden dabei beachtet.			

Kug 107 - 01.2011

Ihre Vorteile bei der Abrechnung mit Hilfe des SBS Lohn plus[®] Moduls „Kurzarbeitergeld“:

- Automatische Abrechnung und Abwicklung von Kurzarbeit nach gesetzlichen Vorgaben
- Kein aufwendiges Ausfüllen der Kug-Abrechnungslisten für die Arbeitsagentur
- Erstattung der SV-Beiträge nach dem Konjunkturpaket II (bis 2010)
- „Betriebsmeldung über Kug gem. § 320 Abs. 4 SGB III“ (statistische Meldung für die Arbeitsagentur)
- Bruttzuschüsse des Arbeitgebers zum Kug
- Kug-Abrechnungsliste für die Arbeitsagentur
- Krankengeld in Höhe von Kug einschließlich Erstattungsliste für die Krankenkasse
- Übersichten Soll-/Istentgelte stehen zur Verfügung
- Zudem steht Ihnen eine personalstamm-unabhängige Kug-Schnellberechnung zur Verfügung
- Gerade in wirtschaftlichen Krisen ist die Zeit- und Kostenersparnis von hoher Bedeutung

Immer mehr Arbeitnehmer sehen die Freizeit als einen wichtigen Lebensbestandteil. Hauptsächlich ältere Arbeitnehmer wünschen sich einen gleitenden Übergang vom Erwerbsleben in die Altersrente und vereinbaren dies mit ihrem Arbeitgeber. Besondere Berechnungen und Auswertungen sorgen nicht nur dafür, dass die Förderungsleistungen der Bundesagentur richtig greifen, sondern bieten die Möglichkeit flexible Arbeitszeitregelungen mit abgesichertem Wertguthaben abzuwickeln.

Durch die Nutzung der im SBS Lohn plus® integrierten Altersteilzeit/AZ-Flexi ergeben sich folgende Vorteile für Sie:

- ✓ Einfache und schnelle Stammdatenpflege
- ✓ Übersichtliche ATZ-Konten und AZ-Flexi-Konten mit klarer Darstellung der jeweiligen gesetzlichen und tariflichen Berechnungsgrundlagen
- ✓ Zahlreiche Auswertungen für beide Abrechnungskonstellationen
- ✓ Sie sparen durch die Vollautomatik Zeit und auch Kosten

AtG 300		Bundesagentur für Arbeit
<input type="checkbox"/> Zutreffendes bitte ankreuzen		
Agentur für Arbeit Postfach 75015 Bretten		Antrag auf Erstattung von Leistungen nach § 4 Altersteilzeitgesetz (AtG-)Kundennummer: 111111112 Betriebsnummer: 99999011 <small>(bitte Kunden- und Betriebsnummer immer angeben)</small>
Wird von der Agentur für Arbeit ausgefüllt: Eingang statistisch erfasst: _____		
A. Angaben zum Antragsteller		
1.	Name und Anschrift des Arbeitgebers, Tel. Muster-Firma, GmbH & Co. KG Musterstraße 99999 99999 Musterstadt Ansprechpartner, Tel., E-Mail Herr Mustermann, 01234/5678-0, muster@stadt.de	
2.	Bezeichnung und Anschrift des Betriebes	falls abweichend, Anschrift der Lohnabrechnungsstelle
3.	Bankverbindung, Konto-Nr., Bankleitzahl Raiffeisenbank Bruchsal BLZ: 663 606 72 KTO: 11111111	
B. Antrag		
1.	Antrag gem. § 15g AtG auf Anwendung dieser Erstattungsregelung für Altersteilzeitfälle, die vor dem 01.07.2004 begonnen haben.	<input type="checkbox"/> Ja <input checked="" type="checkbox"/> Nein
2.	Für den Förderzeitraum vom 1.01.2008 bis 31.12.2011 wird die Auszahlung der Leistungen nach § 4 AtG für den in Altersteilzeit beschäftigten Arbeitnehmer Udo ATZ Gehaltsempfänger beantragt: Monatliche Erstattungsleistung: Aufstockung zum Arbeitsentgelt (20 v. H. des Regelarbeitsentgelts) 340,00 € + zusätzliche Beträge zur Rentenversicherung (80 v. H. des Regelarbeitsentgelts) 270,64 € = Gesamtbetrag (Blockmodell) 610,64 €	
Erklärung: Ich/Wir bestätige(n), dass die Angaben nach bestem Wissen und sorgfältiger Prüfung gemacht wurden. Weiterhin verpflichte ich mich, Änderungen, die die Leistungshöhe betreffen unverzüglich mitzuteilen.		
Musterstadt, 20.07.11 Ort, Datum		Unterschrift des Arbeitgebers
<small>BA AtG 300 - 04.06</small>		

Altersteilzeit

Das Zusatzmodul „**Altersteilzeit** / AZ-Flexi“ wickelt die Grundsätze des Altersteilzeitgesetzes (AtG) vollautomatisch sowohl nach dem bis zum 30.06.04 als auch nach dem seit 1.07.04 gültigen Recht ab. Folgende altersteilzeit-spezifischen Beträge werden - auch bei Abwicklung der Altersteilzeit im Blockmodell - vollautomatisch ermittelt:

- **Aufstockungsbetrag**
- **Evtl. zusätzlicher Aufstockungsbetrag**
(nur nach dem bis zum 30.06.04 gültigen Recht)
- **Mindest-Nettoentgelt**
(nur nach dem bis zum 30.06.04 gültigen Recht)
- **RV-Unterschiedsbetrag** (Recht bis 30.06.04) / **Zusätzliche beitragspflichtige Einnahme** (Recht ab 1.07.04)

Die gesetzlichen Eck-Prozentsätze dieser Beträge können individuellen Regelungen angepasst werden. Alle sv-rechtlichen Besonderheiten bzgl. laufender und einmaliger Bezüge werden beachtet. Evtl. weitergewährte Bezüge, die wegen Altersteilzeit nicht gekürzt ausbezahlt werden, werden bei der Ermittlung der o.g. Beträge korrekt berücksichtigt.

Das Modul ermöglicht zudem folgende **Auswertungen ...**

- Antrag „**Vorabentscheidung**“ nach §12 Abs.1 AtG
- Antrag „**Zuständigkeit**“ nach §12 Abs.1 AtG
- **Abrechnungsliste** und Antrag auf „**Erstattung von Leistungen**“ nach §4 AtG
- Antrag bei „**Wiederbesetzung**“ nach §4 ATG
- **Antrag auf Gewährung der AtG-Leistungen im Krankheitsfall** nach §10 Abs.2 AtG inkl. **Abtretungserklärung**

AZ-Flexibilisierung

Das Zusatzmodul „Altersteilzeit / **AZ-Flexi**“ entspricht dem Gesetz zur sozialrechtlichen Absicherung flexibler Arbeitszeitregelungen. Mit diesem Gesetz wurden gesetzliche Regelungen für den Versicherungsschutz flexibler Arbeitszeiten in der Sozialversicherung geschaffen. Das Modul deckt folgende Bereiche ab:


- Diverse Formen der **Wertguthaben-Kontenführung**: Zeit-, Geld-, Kombi-Konten
- **Summenfelder-** oder **Options-Modell**
- **SV-Luft** oder **beitragspflichtiges Wertguthaben**
- **Störfall** (besonderes Beitrags- und Melderecht)
- **Freistellungsphase**
- **Wertguthaben von Dritten**
- **SV-freies Wertguthaben**

Es stehen zahlreiche Auswertungsmöglichkeiten zur Verfügung!


Das Zusatzmodul „Bescheinigungswesen“ übernimmt zukünftig für Sie als Arbeitgeber bzw. Lohnsachbearbeiter das aufwändige, manuelle Ausfüllen der amtlichen Vordrucke bzw. Formulare. In dem Umfang, in dem zunehmend von den unterschiedlichsten Behörden, Ämtern oder sonstigen Institutionen (z.B. Gerichte, Arbeitsämter, Krankenkassen etc.) diverse Bescheinigungen gefordert werden, erspart Ihnen das Bescheinigungswesen sehr viel Aufwand und vor allem Zeit.

Die Gründe, warum das SBS Lohn plus[®] Zusatzmodul „Bescheinigungswesen“ für Sie interessant ist:

- ✓ **Kein** manuelles Ausfüllen, **mehr Zeit** für das **Wesentliche**
- ✓ Im SBS Lohn plus[®] **vorhandene** und erforderliche **Werte** werden **automatisch eingesteuert**



Bundesagentur für Arbeit
Arbeitsbescheinigung
nach § 312 Drittes Buch Sozialgesetzbuch (SGB III)



Kundennummer
 1 2 3 4 5 6 7 8 9 1

Bitte beachten Sie:
 Diese Bescheinigung ist eine Urkunde, zu deren Ausstellung der Arbeitgeber bei Beendigung des Beschäftigungsverhältnisses verpflichtet ist (§312 SGB III). Dies trifft selbst dann zu, wenn noch ein Arbeitsgerichtsverfahren anhängig ist. Tatsächlich der Arbeitnehmer auszuhändigen. Wer eine Tatsache nicht, nicht richtig, nicht vollständig oder nicht rechtzeitig ausweist, ist der Bundesagentur für Arbeit zum Ersatz des daraus entstandenen Schadens verpflichtet (§ 404 Abs. 2 Nr. 1 SGB III). Die Bundesagentur für Arbeit ist berechtigt, zur Überprüfung der Angaben Grundstücke und Geschäftsräume des Arbeitnehmers zu betreten und Einsicht in die Lohn-, Melde- oder vergleichbare Unterlagen des Arbeitgebers zu verlangen (§ 312 Abs. 3 SGB III). Eine unvollständig ausgefüllte Arbeitsbescheinigung erfordert Rückfragen oder eine Rückmeldung. Achten Sie deshalb bitte darauf, dass alle Felder ausgefüllt werden. Die Hinweise bei den Fragen sollen Ihnen bei der Erstellung der Bescheinigung per EDV erhalten Sie bei der Agentur für Arbeit. Diese Bescheinigung ist auch in das Internet eingestellt (www.arbeitsagentur.de).

1 Angaben zu den persönlichen Daten des Arbeitnehmers:
 Familienname / ggf. Geburtsname: Zeitkonto
 Vorname: Klaus Versicherungsnummer in der Rentenversicherung
 Straße: Hauptstr. 15 (wenn nicht bekannt, Geburtsdatum):
 PLZ/Wohnort: 99999 Musterstadt 02151064Z492 / 15.10.1964

1.1 Eintragungen in der Lohnsteuerkarte zu Beginn des Jahres, in dem das Beschäftigungsverhältnis endete:
 Jahr: 2011 Lohnsteuerklasse: 3 ggf. Faktor: 0,000 Zahl der Kinderfreibeträge: 1
 Erfolgen spätere Änderungen der Eintragungen? Ja Nein
 Wenn ja: mit Wirkung ab: _____ Lohnsteuerklasse: _____ ggf. Faktor: _____ Zahl der Kinderfreibeträge: _____

2 Angaben zum Beschäftigungsverhältnis (bei den Fragen 2.1 - 2.4 sind Angaben für die letzten 5 Jahre vor dem Ende des Beschäftigungsverhältnisses erforderlich)

2.1 Der Arbeitnehmer war innerhalb der letzten 5 Jahre beschäftigt
 von 01.10.80 bis 31.05.11 zuletzt als Maurer
 von _____ bis _____ zuletzt als _____
 letzter Beschäftigungsort: Musterstadt

Mehrere Eintragungen sind nur erforderlich, wenn das Beschäftigungsverhältnis zwischenzeitlich beendet war (z.B. bei Wiedereinstellung). Bitte Dauer und Art der Beschäftigung genau bezeichnen (z. B. Verkäufer, Geschäftsführer, Auszubildender). Das versicherungsrechtliche Beschäftigungsverhältnis endet mit dem Tag, für den letztmalig Arbeitsentgelt gezahlt wird.

2.2 Hat der Arbeitnehmer für eine zusammenhängende Zeit von mehr als einem Monat kein Arbeitsentgelt erhalten? Ja Nein
 Wenn ja: Für jeden der folgenden Zeiträume wurde die Zahlung von Arbeitsentgelt - für sich allein betrachtet - länger als einen Monat unterbrochen (bitte jeweils gesamten Unterbrechungszeitraum eintragen).
 Ausnahme: Unterbrechungen gem. § 3 Abs. 1 Satz 1 PflegeZG sind auch zu bescheinigen, wenn sie weniger als einen Monat umfassen. Dies gilt auch für Unterbrechungszeiten im Anschluss an Pflegezeiten.
 von _____ bis _____ Gründe: _____

Gründe: Mutterschaft, Krankheit ohne Lohnfortzahlung; Krankheit des Kindes, Freistellung seitens des Arbeitgebers, Wehrdienst, Erwerbsminderungs-Rente auf Zeit, Elternzeit, Pflegezeit nach § 3 Abs. 1 Satz 1 PflegeZG oder unbezahlte Fehlzeiten
 Hinweis: Freistellungen, für die versicherungspflichtiges Wertguthaben ausbezahlt wird, sind nicht als Unterbrechungszeit einzutragen.

BA II 2 - 03.10

Folgende Bescheinigungen stehen Ihnen zur Verfügung:

- **Zwischenbescheinigungen** (bei Kündigung)
§ 41 b Abs. 2 Einkommensteuergesetz, § 6 Abs. 2 Bundesurlaubsgesetz
- **Arbeitsbescheinigungen** § 312 Sozialgesetzbuch III
- **Nebenverdienstbescheinigungen** § 313 Sozialgesetzbuch III
- **Ausbildungsbescheinigungen** § 93 Abgabenordnung, § 68 Einkommensteuergesetz
- **Kinderzuschlag/Familienkasse** § 6a Bundeskindergeldgesetz
- **Insolvenzgeld** §§ 183 ff. Sozialgesetzbuch III
- **Krankengeld, Versorgungskrankengeld und Verletztengeld**
§ 284 Abs. 1 S. 1 Nr. 4 Sozialgesetzbuch V, § 98 Sozialgesetzbuch X
- **Kinder-Krankengeld** § 45 Sozialgesetzbuch V
- **Mutterschaftsgeld** §§ 200 - 200 c Reichsversicherungsordnung, § 284 Sozialgesetzbuch V,
§ 17 Abs. 11 Nr. 3 Sozialgesetzbuch IV, § 98 Sozialgesetzbuch X
- **Elterngeldbescheinigungen** § 9 Bundeselterngeld- und Elternzeitgesetz
- **Erziehungsgeld** § 12 Abs. 2 Bundeserziehungsgeldgesetz
- **Wohngeld** § 25 Abs. 2 Wohngeldgesetz
- **Sozialhilfe** § 116 Bundessozialhilfegesetz
- **Unterhaltsvorschuss und Vormundschaftsangelegenheiten**
§ 6 Abs. 1 Unterhaltsvorschussgesetz, § 1605 Bürgerliches Gesetzbuch
- **Schwerbehinderten-Abgaben** (nur i.V.m. der Fremdsoftware REHADAT-Elan)
§§ 11 + 13 Abs. 2 Schwerbehindertengesetz
- **Arbeitgeber-Bescheinigungen ALG II** Sozialgesetzbuch II
- **Arbeitsbescheinigungen § 57 SGB II** § 57 Sozialgesetzbuch II

In der Praxis kommt es vor, dass Sie für bestimmte Arbeitnehmer oder für einen Arbeitnehmerkreis wiederholt Bescheinigungen erstellen müssen. Hierzu gibt es im SBS Lohn plus® für die Nebenverdienstbescheinigung und AG-Bescheinigungen ALG II eine **Abruf-Automatik**.

Die Bescheinigungen entsprechen grds. den offiziellen Formularen und bei bundesuneinheitlichen Vordrucken den Druckvorgaben der Arbeitsgemeinschaft für wirtschaftliche Verwaltung e.V. Eschborn. Sie sind zum Teil amtlich zugelassen (z.B. die Arbeitsbescheinigung) und werden von den entsprechenden Einrichtungen akzeptiert.

Bei den komplexen Berechnungen für behinderte Arbeitnehmer, welche gesondert bei der Beitragsberechnung betrachtet werden, übernimmt der „Behindertenlohn“ die automatische Abrechnung dieser Besonderheiten für den Arbeitnehmerkreis ...

- A** Behinderte, die in (nach dem SchwbG) anerkannten Werkstätten für Behinderte oder in (nach dem BliwaG) anerkannten Blindenwerkstätten oder für diese Einrichtungen in Heimarbeit tätig sind, und
- B** Behinderte, die in Anstalten, Heimen oder gleichartigen Einrichtungen in gewisser Regelmäßigkeit eine Leistung erbringen, die 1/5 der Leistung eines voll erwerbsfähigen Beschäftigten in gleichartiger Betätigung entspricht; hierzu zählen auch Dienstleistungen für den Träger der Einrichtung.

... unter Berücksichtigung der Besonderheiten bei der Beitragsberechnung, -verteilung und -erstattung zu den verschiedenen Sozialversicherungszweigen.



Beitragspflichtig ist ...

- **... in der Kranken- und Pflegeversicherung ...**

... das tatsächlich erzielte Arbeitsentgelt, mindestens jedoch ein Betrag in Höhe von 20% der monatlichen Bezugsgröße.

Die Beiträge trägt der Träger der Einrichtung **alleine**, wenn das tatsächliche Arbeitsentgelt den Mindestbetrag **nicht** übersteigt.

Die Beiträge für Behinderte (**A**) welche die Träger der Einrichtung tragen, werden diesen von den für die Behinderten zuständigen Leistungsträgern (= Kostenträger) erstattet.

- **... in der Rentenversicherung ...**

... das Arbeitsentgelt, mindestens 80% der Bezugsgröße.

Die Beiträge aus dem tatsächlichen Arbeitsentgelt trägt der Träger der Einrichtung **alleine**, wenn das tatsächliche Arbeitsentgelt den KV-/PV-Mindestbetrag (s.o.) **nicht** übersteigt. Der Behinderte und der Träger der Einrichtung entrichten die Beiträge **je zur Hälfte**, wenn das tatsächliche Arbeitsentgelt den KV-/PV-Mindestbetrag (s.o.) übersteigt. Die Beiträge aus dem **Differenzbetrag** zwischen dem RV-Mindestbetrag und dem tatsächlichen Arbeitsentgelt (Fiktiv-Entgelt), sofern dieses den KV-/PV-Mindestbetrag übersteigt, trägt der Träger der Einrichtung **alleine**.

Die Beiträge aus dem tatsächlichen Arbeitsentgelt für Behinderte (**A**), welche die Träger der Einrichtung bezahlen, werden ihnen von den für die Behinderten zuständigen Leistungsträgern (=Kostenträgern) erstattet; die Beiträge aus dem o.g. Fiktiv-Entgelt, welche die Träger der Einrichtung alleine übernehmen, werden vom Bund erstattet.

- ... in der **Arbeitslosenversicherung**

... gelten die beitragsrechtlichen Vorschriften der Kranken- und Pflegeversicherung, sofern Beitragspflicht zur Arbeitslosenversicherung besteht.

2009:

KV/PV - Bezugsgröße = 2.520,00 Euro
 ⇒ 20% = 504,00 Euro

RV/AV West - Bezugsgröße = 2.520,00 Euro
 ⇒ 80% = 2.016,00 Euro

RV/AV Ost - Bezugsgröße = 2.135,00 Euro
 ⇒ 80% = 1.708,00 Euro

Die Beitragsberechnungs- und Beitragsverteilungs-Besonderheiten aus/bei Einmalbezügen werden ebenfalls korrekt behandelt.

Auswertungen

Die monatlichen Erstattungslisten für die Kostenträger und den Bund werden ausgedruckt.

Standen Sie schon vor der Aufgabe, Daten aus einer anderen Software zu übernehmen bzw. einer anderen Software zur Verfügung zu stellen? „LohnPortal“ beinhaltet zahlreiche und verschiedene Import- und Export-Funktionen von Stamm- und Abrechnungsdaten in bzw. aus SBS Lohn plus[®]!

Durch die Nutzung von „LohnPortal“ eröffnen sich Ihnen neue Möglichkeiten!

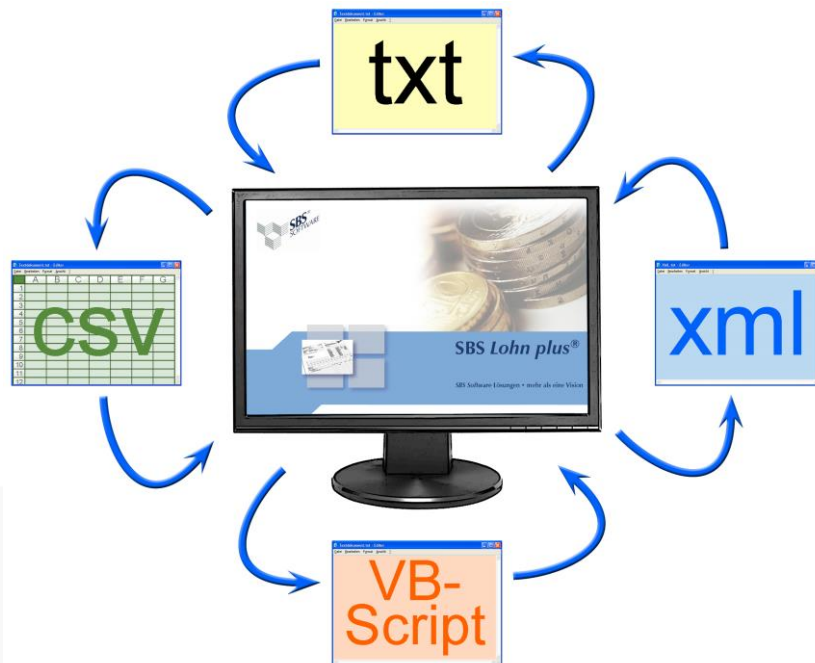
- **Multifunktionale Import- und Export-Schnittstelle**
- **Datenimport** aus **nahezu jeder** anderen **Software** in SBS Lohn plus[®]
- **Datenexport** zur weiteren Verwertung (z.B. individuelle Auswertungen) **in nahezu jede andere Software**
- LohnPortal-Schnittstellen zwischen dem SBS Lohn plus[®] und externen Programmen konfigurieren Sie selbst
- Importierte Daten werden automatisch **auf Plausibilität** zum SBS Lohn plus[®] **geprüft**

Zum Leistungsumfang des LohnPortal gehören darüber hinaus ...

... der Datenbank-Export ...

... unterstützt die Daten-Ausgabe in folgenden Formaten:

- ASCII (z.B. für MS[®] EXCEL)
- MS[®] ACCESS (ab Version 2000)
- Centura SQL-Base (ab Version 7.5)
- Oracle (ab Version 8.0)
- MS[®] SQL-Server (ab Version 7.0)
- XML





SBS Lohn plus[®] LohnPortal

... die ASCII-Schnittstellen ...

... für den Export

- Personalstammdaten
- Durchschnitte
- Festbeträge
- Diverse Verträge (VWL etc.)
- Lohnkonten
- Krankenkassen
- Bau- / Kostenstellen
- Berichtsdaten
- Finanzbuchungen

... für den Import

- Personalstammdaten
- Durchschnitte
- Festbeträge
- Diverse Verträge (VWL etc.)
- Lohnkonten
- Krankenkassen
- Bau- / Kostenstellen
- Berichtsdaten

Die ASCII-Schnittstellenbeschreibungen finden Sie im Menü des SBS Lohn plus[®] unter [Hilfe > Handbuch etc. > ASCII-Schnittstellen \(PDF\)](#)!

... eine individuelle ASCII-Ausgabe ...

... welche die Kombination von feldweiser Ausgabe aus verschiedenen Stammdaten-Programmen mit diversen Steuerungsvarianten ermöglicht. Die Ausgabe erfolgt wahlweise...

- im SBS Software Standardformat oder
- in einem aufbereiteten Fremd-Format zur weiteren Bearbeitung z.B. in EXCEL; mögliche Trennzeichen sind „**TAB**“ oder „;“.

... Schnittstellen ...

... für den Datentransfer **aus** verschiedenen **Fremd-Lohnprogrammen** (z.B. DATEV-LODAS-Versionen).

Informieren Sie sich – rufen Sie uns an!

Wer möchte nicht mal flexibel sein und von zu Hause aus agieren? Dies mit einer komfortablen Software für bequemes Arbeiten? Fällt es unterwegs leichter, ist man vor Ort näher am Geschehen? Kann es sein, dass der Lohn „nebenbei“ gemacht werden muss? Möchte Ihr Vorgesetzter - am besten sofort - Statistiken und Auswertungen sehen? „LohnMobil“ macht den SBS Lohn plus[®] mobil!

Flexibel arbeiten mit dem SBS Lohn plus[®] Zusatzmodul „LohnMobil“. Ihre Vorteile:

- **Per Knopfdruck** wirklich **mobil sein**
- Durchführung der **kompletten Lohn- und Gehaltsabrechnung** inkl. Stammdatenpflege z.B. von **zu Hause oder im Grünen**
- Alle abrechnungsrelevanten Daten im Zugriff
- **Weniger Zeitdruck**



Funktionen

- Auslagerung der Stamm- und Abrechnungsdaten aus dem Hauptprogramm in eine Datei. Hierbei werden sie komprimiert
- In einer Nebenstelle werden die Daten eingespielt und bearbeitet
- Erneute Ausgabe der bearbeiteten Daten in der Nebenstelle und komplette Rückführung ins Hauptprogramm
- Beim Import der **extern gepflegten Stammdaten** ins Hauptprogramm kann gewählt werden, ob alle **oder nur die geänderten** Datensätze berücksichtigt werden sollen
- Um die Daten extern bearbeiten zu können, ist mindestens eine weitere Installation von SBS Lohn plus[®] erforderlich. Aus diesem Grund gehört zum Zusatzmodul „LohnMobil“ in jedem Fall das Recht für mindestens einen weiteren Arbeitsplatz

Wichtig:

Die Anwendung von „LohnMobil“ setzt fundierte Kenntnisse des SBS Lohn plus[®] und des Zusammenwirkens der einzelnen Dateien voraus. Nutzen Sie „LohnMobil“ nur, wenn Sie sich ausgiebig mit der Materie beschäftigt haben - z.B. durch die Teilnahme an einem SBS Software Seminar.

Rechenzentrum mit ASP (RZ-ASP)

Verstärkt orientieren sich viele Firmen unterschiedlicher Größe daran, Standard- und Anwendungssoftware sowie die damit verbundene Hardware bei Dienstleistern zu nutzen. Gerne überlassen sie die lästige Verwaltung von Hard- und Software, diverse Sicherheitsvorkehrungen in Verbindung mit Update-Service und die Verantwortung der ordnungsgemäßen Verwaltung von Informationen den jeweiligen Vertragspartnern. Die Auslagerung bzw. Ausgliederung wird allgemein als Outsourcing bezeichnet.

Ihr „plus“ bei der Nutzung eines solchen Angebotes:

- ✓ Direkte Bereitstellung über Internet
- ✓ Zugriff per Terminalserver
- ✓ Vertretungsmöglichkeit bei Krankheit
- ✓ Aktives und direktes Unterstützen des Kunden im Bedarfsfall
- ✓ Lediglich eine Programminstallation notwendig

Fallbeispiel Provider bzw. ASP-Anwender

Ein **Anwendungsdienstleister** (Provider) betreibt eine Anwendung und bietet sie seinen Kunden über ein öffentliches (z.B. Internet) oder ein privates Netzwerk an. Er kümmert sich grundsätzlich um die gesamte Administration wie Datensicherung, das Einspielen von Updates, eventuell um die Versendung von Auswertungen und möglicherweise sogar um die Benutzerbetreuung (Support).

Der **Endkunde** (ASP-Anwender) als solches muss die Software nicht erwerben, sondern kann diese für seine Nutzung über das Datennetz anmieten. Mit Hilfe der ASP-Dienstleistung kann der Mandant ganze Verwaltungsbereiche oder Prozessschritte auslagern.



Möglichkeiten für den Provider / Varianten der RZ-ASP-Lösung

Für das System SBS Lohn plus[®] steht mit **RZ-ASP** eine umfangreiche **Rechenzentrumslösung mit ASP-Funktionalität** zur Verfügung. Diese kann **jeder**, der als Anwendungsdienstleister auftreten möchte, erwerben und die gesamte Leistungspalette von **RZ-ASP** nutzen!

Die RZ-ASP-Lösung des SBS Lohn plus[®] Systems ermöglicht dem Provider (Rechenzentrum), die Haltung und Bearbeitung seiner Daten innerhalb dieses Systems nach verschiedenen Modi zu gestalten:

1. Rechenzentrum

Bei diesem Modell werden die Mandanten bzw. Firmen angelegt und bearbeitet, für die ein Komplettservice durch den Rechenzentrums-Betreiber angeboten wird. Datenerfassung, Auswertung, Ausdruck und Versand liegen beim Betreiber; der Kunde benötigt keinen Zugriff. Wichtig: Es sind hierbei nur die als Rechenzentrums-Firmen deklarierten Mandanten sichtbar und somit auch editierbar! Die Steuerung der Dateizugriffe bzw. der Speicherorte entspricht der Standard-Version des SBS Lohn plus[®] Systems.

Rechenzentrum mit ASP (RZ-ASP)

2. Rechenzentrum auf ASP-Daten

Die Einrichtung eines ASP-Anwenders ermöglicht es dem Kunden, sich per Internet auf seine, beim Provider abgelegten Daten, aufzuschalten (Windows-Terminal-Server). Der Provider kann dem ASP-Anwender sein individuelles Menü mit eigenem Menübaum zusammenstellen. Er kann andererseits dem Anwender auch den Druck für bestimmte Programme sperren. Die Angebotspalette des Providers ist in diesem Modus sehr vielfältig. Mit seinen eigenen, uneingeschränkten Rechten kann er z. B. auf die Daten des ausgewählten ASP-Anwenders zugreifen. Diese Daten können dann eingesehen und ggf. auch bearbeitet werden. Nur die Mandanten des entsprechenden ASP-Anwenders sind sichtbar.

3. Rechenzentrum im Auswertungsmodus

Über den Auswertungsmodus können zentral einzelne Auswertungen für alle Firmen (Rechenzentrums- und ASP-Kunden) „all inklusive“ abgerufen werden. Die Auswertungsautomatik wurde in diesem Modus so variiert, dass sie anhand eines Auftragsbuches abgearbeitet wird. Diese Aufträge können anschließend vom Rechenzentrum per Knopfdruck abgearbeitet werden. Nur in diesem Modus sind die Auswertungsprogramme aufrufbar sowie alle Firmennummern sicht- und auswählbar!

Das Rechenzentrum kann also zentral für alle Rechenzentrums- und ASP-Anwender-Firmen Auswertungen auf einmal abrufen. Ebenso kann nur hier eine speziell modifizierte Auswertungsautomatik nach einem „Auftragsbuch“ ausgeführt werden, bei der keine Auswahl von Automatik-Gruppen und Firmen mehr erforderlich ist. Stattdessen ermöglicht diese Automatik, die vom ASP-Anwender eingegangenen und die ggf. vom Rechenzentrum selbst erfassten Aufträge kumuliert per Knopfdruck abzuarbeiten.

Möglichkeiten für den ASP-Anwender

Wie sind die folgenden Nutzungsweisen einzuordnen? Welche Stufen der Nutzung kann der ASP-Anwender erwerben?

- Der ASP-Vollnutzer beinhaltet die Möglichkeit, sowohl Eingaben, Veränderungen, Ausgaben als auch Aufsichten im Umfang der bestellten Konfiguration vorzunehmen.
- Der ASP-Viewer beinhaltet die Möglichkeit, nur Aufsichten im Umfang der bestellten Konfiguration vorzunehmen.
- Die ASP-Ausgabe beinhaltet die Möglichkeit, sowohl Datei- und/oder Druckausgaben als auch Aufsichten im Umfang der bestellten Konfiguration vorzunehmen.

Fazit

Die neue Rechenzentrumslösung mit ASP-Funktionalität (**RZ-ASP**) als Gesamtkonzeption besticht besonders durch ihre vereinfachte, übersichtliche Administration, die neue komfortable Druckerverwaltung und eine speziell für den ASP-Betrieb optimierte Stammdatenverwaltung.

Egal wo, egal wann und egal womit, das ist der Trend wenn es um die Beschaffung von Informationen geht. Internet und Online-Dienstleistungen sind angesagter denn je. Das WebCenter als Internet-Portal stellt die Bereitstellung bzw. den Austausch von Dokumenten aus dem SBS Lohn plus® System sicher. Sollte sich z.B. ein Geschäftsmodell des Dienstleisters in Richtung Internet und Online-Dienstleistungen ändern, unterstützt Sie das WebCenter hier ebenfalls.

Durch die Nutzung von SBS Lohn plus® in Verbindung mit dem WebCenter ergeben sich folgende Vorteile für Sie:

- ✓ Direkte Bereitstellung ins Internet
- ✓ Gesicherte Übertragung und Verschlüsselung
- ✓ Portalgesteuerten Zugriff auf Ihre Auswertungen, auch von zuhause
- ✓ Druckkosten- und Portoersparnis
- ✓ Automatische Anlage von Benutzer-Konten
- ✓ eMail-Benachrichtigungen
- ✓ Dynamische PDF-Generierung
- ✓ Mehrfirmenbenutzer (z.B. für Filialen)
- ✓ Einbindung in die SBS Lohn plus® Automatik



Auswahl

Anwender: 150001 - SBS Software GmbH

Firma: 00001 - Weinhandel Maier GmbH

Arbeitnehmer: 000010 - Ingo, Stundenlöhner

Zeitraum

Monat Jahr Sonstige

Mai 2011

Auswertungen

Auswahl	Dokument	Erstelldatum	Erstelluhrzeit	Zeitraum	
<input type="checkbox"/>	ELENA-Nachweise	26.05.2011	10:13:55	05 / 2011	✗
<input type="checkbox"/>	Lohn-/Gehaltsformular 5	26.05.2011	10:13:34	05 / 2011	✗

1. Vorgang und Nutzen

Für den Steuerberater besteht dadurch die Möglichkeit, den Druck und den Versand der Auswertungen komplett „auszulagern“. Die abgelegten Auswertungen können direkt in das **WebCenter** hochgeladen werden. Hierzu erfolgt eine Ausgabe der Dokumente aus dem DokuCenter in einem geschützten SBS Software spezifischen Format. Die so den Kunden zur Verfügung gestellten Auswertungen stehen nun zum Download und zum Ausdrucken bereit.

2. Übertragung und Sicherheit

Die Übertragung der Daten erfolgt über eine sichere https-Verbindung. Zudem kann beim Hochladen ein zusätzliches Verschlüsselungs-Passwort (genannt iKey) vorgegeben werden, das danach Voraussetzung für den Download und die Entschlüsselung der Auswertungen ist. Eine separate Benutzerkontenverwaltung regelt den Austausch und Zugriff auf Ihre Auswertungen. Auf Plausibilität und Integrität der Angaben prüft das **WebCenter** vollkommen selbständig.

3. Download der Archivdateien

Die Archivdateien können entweder direkt aus dem **WebCenter** oder - die komfortabelste Lösung - über das **PrintCenter** heruntergeladen werden.

Das PrintCenter selbst kann wahlweise

- von der SBS Lohn plus[®] CD als externes Modul installiert,
- über die Archiv-Ausgabe im SBS Lohn plus[®] internen DokuCenter ausgegeben
- oder direkt über das **WebCenter** heruntergeladen werden.

Das PrintCenter bietet neben der bewährten Funktion als Druck-Tool für Archiv-Dateien auch die Möglichkeit, per „Knopfdruck“ über die Schaltfläche **WebCenter Synchronisation** die im **WebCenter** bereitgestellten archivierten Auswertungen herunterzuladen.

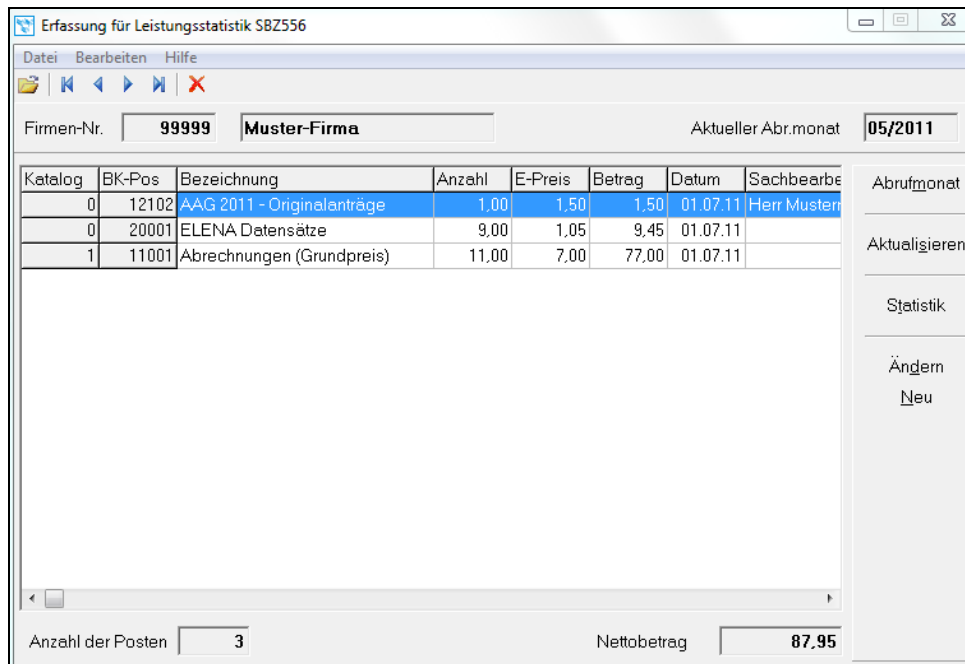
Selbstverständlich wird durch die Abfrage des **Benutzers**, des **Kennwortes** und des **iKey** gewährleistet, dass nur die Dateien im PrintCenter ankommen, die der Anwender auch sehen darf.

Voraussetzung für diese WEBServices (die Bereitstellung von Daten wie auch der Austausch von Dokumenten aus dem SBS Lohn plus[®] System) ist das **WebCenter** als Internet-Portal.

Erbrachte Dienstleistungen kosten Geld und müssen entsprechend dokumentiert sein, möchte man denn seine berechtigten Forderungen beglichen haben. Solche Dienstleistungen können einerseits die Leistungen für einen Mandanten als auch die internen Aufwände der Mitarbeiter sein. Nun stellt sich natürlich die Frage, wie die Tätigkeiten, die für eine Lohnabrechnung notwendig sind, zentral verwaltet und ausgegeben werden können. Mit der „Leistungsstatistik“ wird eine finanzielle Bewertung und Auswertung über Tätigkeiten an Dritte erstellt.

Ihr „plus“ an Leistung durch messbare Dienstleistung mit dem SBS Lohn plus® Zusatzmodul „Leistungsstatistik“:

- ✓ Sie bestimmen individuell, welche Tätigkeiten berechnet werden
- ✓ Über den Bewertungsfaktor wird der Zahlbetrag pro Leistung ermittelt
- ✓ Messbare Dienstleistung per Knopfdruck



Katalog	BK-Pos	Bezeichnung	Anzahl	E-Preis	Betrag	Datum	Sachbearbeiter
0	12102	AAG 2011 - Originalanträge	1,00	1,50	1,50	01.07.11	Herr Muste...
0	20001	ELENA Datensätze	9,00	1,05	9,45	01.07.11	
1	11001	Abrechnungen (Grundpreis)	11,00	7,00	77,00	01.07.11	

Leistungsstatistik							MONAT 5/11		BLATT: 1	
F-Nr: 99999 Muster-Firma GmbH & Co. KG										
Datum	BK-Nr	BK-Pos	Deb-Nr	Bezeichnung/Kommentar	Menge	Wert	Betrag			
01.07.11	1	11001	0	Abrechnungen (Grundpreis)	11,00	7,00	77,00			
01.07.11	0	12102	0	AAG 2011 - Originalanträge	1,00	1,50	1,50			
01.07.11	0	20001	0	ELENA Datensätze	9,00	1,05	9,45			
						Endsumme		87,95		

Funktionen

- Verwaltung und Bewertung erfolgt über das Programm „Bewertungskatalog“
- Zur Lohnabrechnung notwendige Tätigkeiten können bereits automatisch vom Programm ermittelt und eingesteuert werden
- Automatisch ermittelte Tätigkeiten können bearbeitet werden
- Zusätzlich können individuelle Tätigkeiten erfasst, geändert oder gelöscht werden
- Import/Export von Tätigkeiten

Automatisch ermittelt werden

- Firmen-Neueinrichtungen
- Arbeitnehmer-Eintritt
- Arbeitnehmer-Austritte
- Abrechnungen (Grundpreis)
- Aufschlag ZVK-Abrechnungen
- Aufschlag Kug/S-Kug
- Vormonatskorrekturen
- Pfändungen
- SV-Anmeldungen
- SV-Abmeldungen
- SV-Jahresmeldungen
- AAG-Anträge

Sollen zusätzlich zu diesen aufgeführten Tätigkeiten Positionen bewertet werden, können diese ebenfalls über das Programm „Bewertungskatalog“ in einem individuellen Katalog angelegt und verwaltet werden. Bei diesen individuellen Katalog-Positionen ist es möglich, noch zusätzlich eine Standardanzahl zu hinterlegen, damit bestimmte Tätigkeiten automatisch mit dieser Anzahl eingesteuert werden.

Eine Spielbank mit ihren besonderen Berechnungsgrundlagen (Punktwert, Garantiegehalt etc.) soll mittels einer Software abgerechnet werden. Hier ist die Lösung!

Welchen Nutzen haben Sie durch das SBS Lohn plus® Zusatzmodul „Spielbanken“?

- ✓ **Vollautomatische** Abwicklung der Grundsätze einer Spielbankabrechnung (Funktionen beruhen auf Vorgaben des Tarifvertrages des Bundesland Saarland)
- ✓ Automatische Ermittlung des **Punktwertes** pro Abrechnungsmonat
- ✓ **Vergütung** auf Basis **Garantie-Gehalt** und **Punktwert**
- ✓ Ermittlung der **Differenz** zwischen **Punktwert** und **Garantie-Gehalt**
- ✓ Evtl. **Aufteilung der SFN-Zuschläge** in den steuerpflichtigen und steuerfreien Teil unter Berücksichtigung des max. zu zahlenden Zuschlags



Die Punktwert-Abrechnung führt die Punktwert-Ermittlung auf Basis der Punktwert-Stammdaten vollautomatisch durch.

Nach der Abrechnung aktualisiert das Programm die Lohnabrechnung der betroffenen Arbeitnehmer ebenfalls automatisch. Hierbei ...

- wird ein nicht ausreichender Punktwert bis zum Garantie-Gehalt aufgefüllt.
- werden evtl. SFN-Zuschläge mit dem Stundenlohn des Arbeitnehmers bestückt und ausgezahlt.
- werden von der Spielbank zu kreditierende Beträge gespeichert und im Folgemonat bei der Punktwert-Abrechnung berücksichtigt.
- werden Kosten für die Aushilfen in die Punktwert-Ermittlung einbezogen.
- können SV-Kosten variabel in die Punktwert-Ermittlung eingesteuert werden.



Standard:

Es werden die Lohnkonten des Vormonats berücksichtigt; bei Neu eingetretenen Arbeitnehmern wird der laufende Monat zugrunde gelegt.

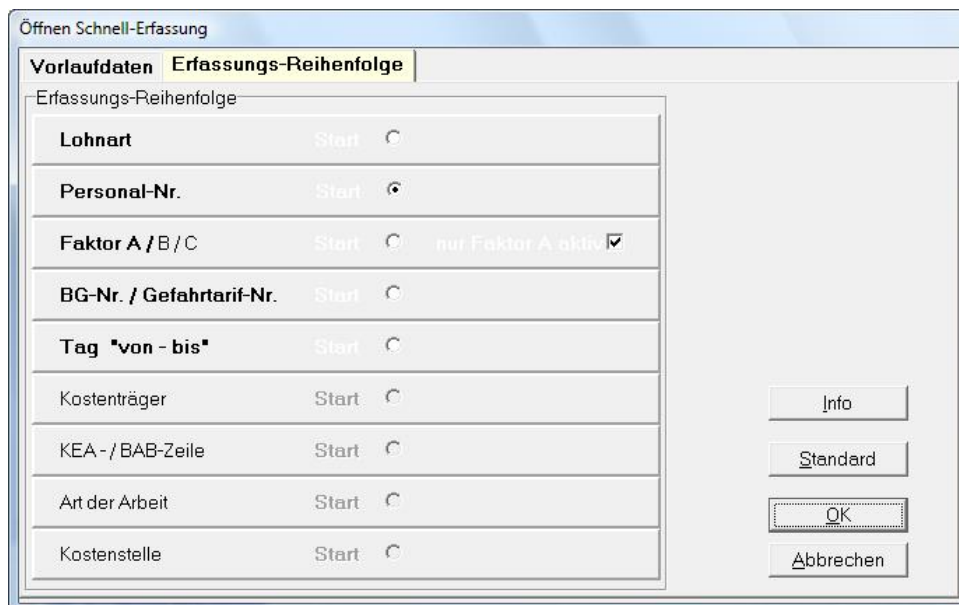
Neben der vollautomatischen Abrechnung können Sie nach erfolgter Abrechnung eine **Punktwert-Liste** drucken.

Auf der Punktwert-Liste wird die komplette Punktwert-Ermittlung transparent dargestellt. Evtl. fehlerhaft in die Punktwert-Ermittlung eingeflossene Werte werden sichtbar gemacht.

Von der Idee zur Realität! Ein Mandant lässt die Abrechnungen bzw. Auswertungen von seinem Dienstleister bzw. Steuerberater erstellen. Er nutzt jedoch die Möglichkeit, Personal- bzw. Berichtsdaten selbst zu bearbeiten. Die „Externen Schnell-Erfassung“ verwirklicht diese Idee!

Durch den Einsatz der „Externen Schnell-Erfassung“ ergeben sich folgende Vorteile für Sie:

- ✓ **Berichts- und Personaldaten können SCHNELL und unkompliziert**, zeitlich unabhängig vom tatsächlichen Abrechnungsmonat der Firma (z.B. auch im Voraus) **erfasst werden**
- ✓ **Die Erfassung** der Berichtsdaten/Lohnarten und der Personaldaten **erfolgt vor Ort** (bessere Kontrollmöglichkeit); die **Daten** werden dann zum **gegebenen Zeitpunkt** in das „Haupt“-Programm **transferiert**
- ✓ Berichtsdaten lassen sich **tageweise oder kumuliert** sowie **für Vormonate erfassen**
- ✓ Es müssen lediglich die **variablen Faktoren** (z.B. nur die Stunden der Lohnart „Stundenlohn“) **erfasst werden**; die **fixen Faktoren** (hier: Stundenlohn) **werden beim Datentransfer in das „Haupt“-Programm automatisch „versorgt“** (z.B. der Stundenlohn vom Lohnfaktor 1 des Personalstammes), entsprechend der Lohnarten-Steuerungen
- ✓ Es ist nur ein Bruchteil der Speicherkapazität des „Haupt“-Programms erforderlich
- ✓ Die erfassten Daten werden auf Diskette oder in ein Festplatten-/Netzwerkverzeichnis ausgegeben und per Post oder E-Mail an die „Haupt“-Firma weitergeleitet



Öffnen Schnell-Erfassung	
Vorlaufdaten	Erfassungs-Reihenfolge
Erfassungs-Reihenfolge	
Lohnart	Start <input type="radio"/>
Personal-Nr.	Start <input checked="" type="radio"/>
Faktor A / B / C	Start <input type="radio"/> nur Faktor A aktiv <input checked="" type="checkbox"/>
BG-Nr. / Gefahrtarif-Nr.	Start <input type="radio"/>
Tag *von - bis*	Start <input type="radio"/>
Kostenträger	Start <input type="radio"/>
KEA - / BAB-Zeile	Start <input type="radio"/>
Art der Arbeit	Start <input type="radio"/>
Kostenstelle	Start <input type="radio"/>

Info
Standard
OK
Abbrechen

Die „**Externe Schnell-Erfassung**“ ist ein vom „Haupt“-Programm unabhängiges, separates Berichts- und Personaldaten-Erfassungsprogramm, das vom Anwender ...

- in beliebig vielen Filialen (mittlere bis größere Firmen) oder
- bei beliebig vielen Mandanten (steuerberatende Berufe)

... eingesetzt werden kann.



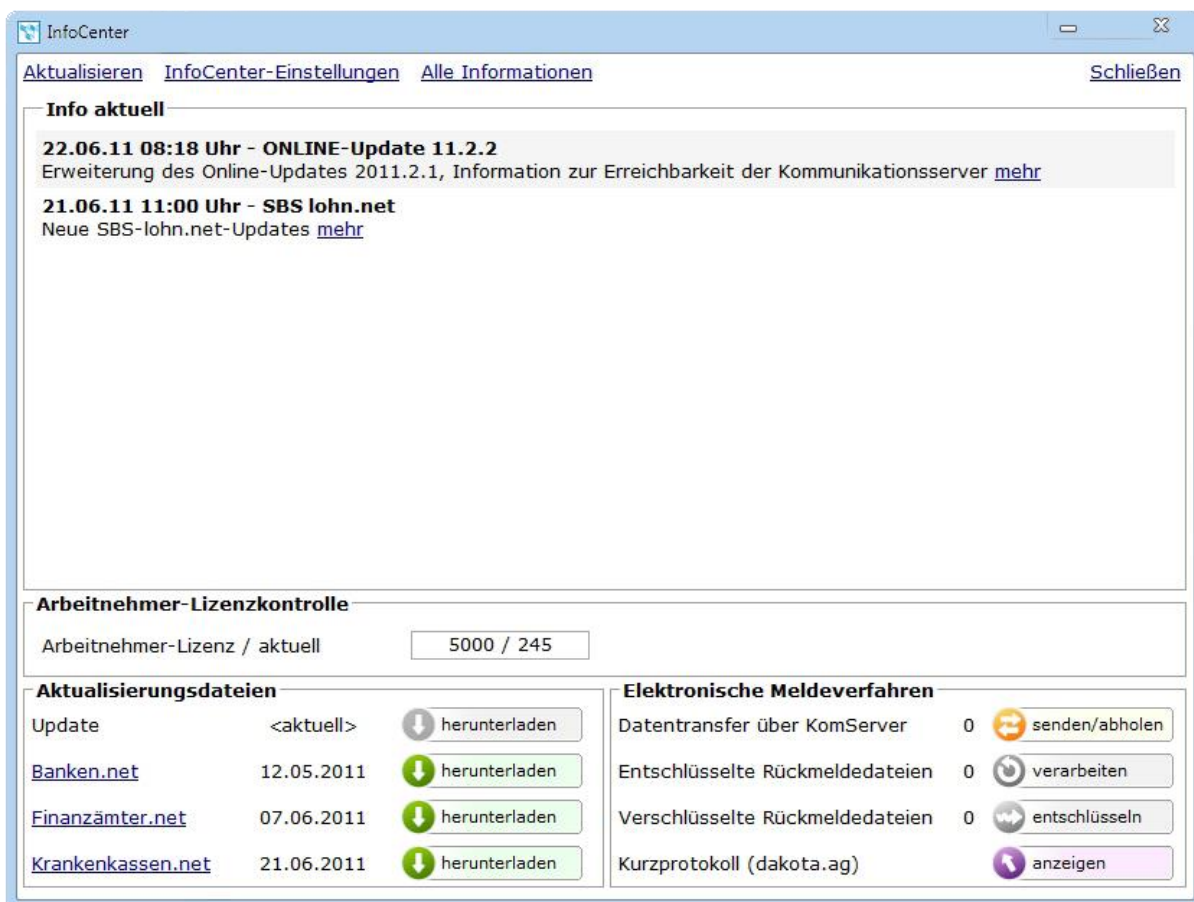
Es eignet sich jedoch auch für den hausinternen Einsatz, wenn die bedienenden/erfassenden Mitarbeiter/innen keine Einsicht in die übrigen Stamm- und Abrechnungsdaten haben sollen.

Die Schnell-Erfassung der Berichtsdaten/Lohnarten kann unter **Prüfung** der Firmennummer(n), der Personalnummern, der Lohnarten und der Kostenstellen/Kostenträger erfolgen. Hierzu müssen Sie die entsprechenden Dateien aus dem „Haupt“-Programm exportieren. Für die externe Schnell-Erfassung von Personaldaten muss ein Export der Stammdaten aus dem „Haupt“-Programm erfolgen.

In Anbetracht der ständig zunehmenden Reformen, Umlageänderungen und Fusionen wird erwartet, so zeitnah und so schnell wie möglich diese Änderungen zu berücksichtigen. Bei der Vielzahl an Änderungen kann man leicht den Überblick verlieren.

Ihr „plus“ an Möglichkeiten durch den Einsatz der SBS lohn.net Module:

- Ein automatischer Hinweis sobald Änderungen verfügbar sind
- Aktualisierung und Ergänzung (optional) der jeweiligen Stammdaten per Knopfdruck
- Sie müssen die Änderungen nicht mehr selbst in Erfahrung bringen und sparen sich somit sehr viel Zeit mit Anrufen bei den jeweiligen Institutionen



The screenshot shows the 'InfoCenter' window with the following sections:

- Info aktuell:**
 - 22.06.11 08:18 Uhr - **ONLINE-Update 11.2.2**
Erweiterung des Online-Updates 2011.2.1, Information zur Erreichbarkeit der Kommunikationsserver [mehr](#)
 - 21.06.11 11:00 Uhr - **SBS lohn.net**
Neue SBS-lohn.net-Updates [mehr](#)
- Arbeitnehmer-Lizenzkontrolle:**

Arbeitnehmer-Lizenz / aktuell:
- Aktualisierungsdateien:**

Update	Datum	Aktion
<aktuell>		herunterladen
Banken.net	12.05.2011	herunterladen
Finanzämter.net	07.06.2011	herunterladen
Krankenkassen.net	21.06.2011	herunterladen
- Elektronische Meldeverfahren:**

Datentransfer über KomServer	0	senden/abholen
Entschlüsselte Rückmeldedateien	0	verarbeiten
Verschlüsselte Rückmeldedateien	0	entschlüsseln
Kurzprotokoll (dakota.ag)		anzeigen



SBS Lohn plus[®] SBS lohn.net

(Besonderheiten) SBS Banken.net / SBS Finanzämter.net /
SBS Krankenkassen.net / SBS steuer.net / dakota.ag (Fremd-Software)

Funktionen

SBS Banken.net

- Ergänzt Ihren Bankenstamm um fehlende Banken, aktualisiert Ihre Bank-Bezeichnungen und löscht alte Bankleitzahlen (optional)
- Diverse Protokolle informieren über den Wegfall oder die Fusion von Banken
- Die Stammdatensätze wie Personalstamm, Firmenstamm etc., die von den Änderungen im Bankenstamm betroffen sind, werden protokolliert

SBS Finanzämter.net

- Aktualisiert Ihre Finanzämter und Amtlichen Gemeinden (AGS) – wahlweise mit oder ohne Bankverbindungen
- Ergänzt fehlende Finanzämter bzw. AGS (optional)

SBS Krankenkassen.net

- Pflegt die Umlage- und Erstattungsätze sowie Adressangaben (optional) der bestehenden Krankenkassen; die übrigen Daten (z.B. Bankverbindungen) können nicht aktualisiert werden
- Ergänzt Ihren Krankenkassenstamm um fehlende Krankenkassen (optional)
- Die Aktualisierungsdatei enthält grundsätzlich alle bundesdeutschen Krankenkassen!

Die SBS Software GmbH übernimmt für die Korrektheit und Vollständigkeit der aktualisierten und ergänzten Daten keine Gewähr. Die Daten werden der SBS Software GmbH von den entsprechenden Institutionen zur Verfügung gestellt.

SBS steuer.net

- SBS steuer.net ist das ELSTER-Internet-Kommunikationstool der SBS Software GmbH
- Die elektronische Weiterleitung der Lohnsteuer-Anmeldungen, Umsatzsteuer-Voranmeldungen und Lohnsteuerbescheinigungen ist hiermit gegeben

dakota.ag (Fremd-Software)

- Für die verschlüsselte Weiterleitung der SV-DEÜV-Meldungen und Beitragsnachweise per E-Mail ist die separate Übertragungs-Software dakota.ag-Software der Fa. ITSG GmbH erforderlich
- Der Vertrieb der dakota.ag Software für den SBS Lohn plus[®] erfolgt ausschließlich über die SBS Software GmbH. Sie kann nicht direkt bei der Fa. ITSG GmbH erworben werden!

Voraussetzungen für den Einsatz von dakota.ag:

Internet-Zugang; Voraussetzung für den Versand verschlüsselter E-Mail-Nachrichten:

- **SMTP**-fähiges E-Mail-Programm (z.B. Outlook-Express)
- Internet-Provider mit **SMTP**-Server (auch über freemail-Anbieter mit **SMTP**-Server)

Voraussetzung für alle Besonderheiten ist ein Internet-Zugang!

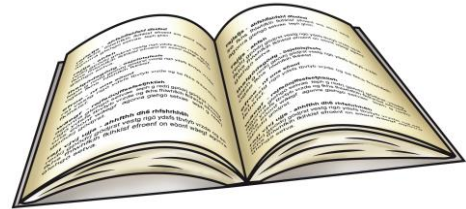
„Deutsche Sprache - schwere Sprache!“ Nicht jeder Arbeitnehmer beherrscht die deutsche Sprache - vor allem nicht die deutsche „Lohnabrechnungssprache“ - so gut, dass er seine Lohn-Auswertungen lesen und verstehen kann. Warum eigentlich nicht? Sprachtool integrieren, Begriffe unten genannter Arbeitnehmer-Auswertungen und diverser Arbeitgeber-Auswertungen in fremde Sprachen übersetzen lassen und schon verstanden!

Ihr „plus“ durch den Einsatz des SBS Lohn plus® Moduls „Wörterbuch“ ist die mehrsprachige Lohnabrechnung für „Jedermann“!

- ✓ Verständliche Abrechnung z.B. für Saisonarbeitskräfte
- ✓ Bereits 23 übersetzte Sprachen im Standard enthalten
- ✓ **Flexibel** den Anfragen in der Praxis entgegenkommen

Das SBS Software-Modul „Wörterbuch“ beinhaltet die Sprachen* folgender Länder:

- Bulgarien
- Dänemark
- England
- Estland
- Frankreich
- Griechenland
- Italien
- Kroatien
- Lettland
- Litauen
- Niederlande
- Polen
- Portugal
- Rumänien
- Russland
- Schweden
- Serbien
- Slowakei
- Slowenien
- Spanien
- Tschechien
- Türkei
- Ungarn



* Keine Umgangssprachen, Dialekte oder sonstige regionale Besonderheiten!

Ücret hesabı				5/2011																																			
Firma no.				99999																																			
FIRMA		Muster-Firma GmbH & Co. KG																																					
personel no.				30																																			
Sağlık kas.																																							
SS-num.		02180360G192		Steuer-ID-Nr.		12345678911																																	
GİRİŞ		1.01.05		Son giriş																																			
Çıkış																																							
Muster-Firma * Musterstraße 99999 * 99999 Musterstadt																																							
Herrn Andreas Geschäftsführer SV frei Am Schloss 7 99999 Musterstadt																																							
Bil.																																							
<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td>So 1.</td><td>Mo 2.</td><td>Di 3.</td><td>Mi 4.</td><td>Do 5.</td><td>Fr 6.</td><td>Sa 7.</td><td>So 8.</td><td>Mo 9.</td><td>Di 10.</td><td>Mi 11.</td><td>Do 12.</td><td>Fr 13.</td><td>Sa 14.</td><td>So 15.</td><td>Mo 16.</td> </tr> <tr> <td>Di 17.</td><td>Mi 18.</td><td>Do 19.</td><td>Fr 20.</td><td>Sa 21.</td><td>So 22.</td><td>Mo 23.</td><td>Di 24.</td><td>Mi 25.</td><td>Do 26.</td><td>Fr 27.</td><td>Sa 28.</td><td>So 29.</td><td>Mo 30.</td><td>Di 31.</td><td></td> </tr> </table>								So 1.	Mo 2.	Di 3.	Mi 4.	Do 5.	Fr 6.	Sa 7.	So 8.	Mo 9.	Di 10.	Mi 11.	Do 12.	Fr 13.	Sa 14.	So 15.	Mo 16.	Di 17.	Mi 18.	Do 19.	Fr 20.	Sa 21.	So 22.	Mo 23.	Di 24.	Mi 25.	Do 26.	Fr 27.	Sa 28.	So 29.	Mo 30.	Di 31.	
So 1.	Mo 2.	Di 3.	Mi 4.	Do 5.	Fr 6.	Sa 7.	So 8.	Mo 9.	Di 10.	Mi 11.	Do 12.	Fr 13.	Sa 14.	So 15.	Mo 16.																								
Di 17.	Mi 18.	Do 19.	Fr 20.	Sa 21.	So 22.	Mo 23.	Di 24.	Mi 25.	Do 26.	Fr 27.	Sa 28.	So 29.	Mo 30.	Di 31.																									

Sayfa: 1
Datum: 1.07.11 / 11:11

Bu hesap aşağıdaki ile
SBS artı üc. © SBS Software GmbH'nin
hazırlandı ve bordro olarak geçerlidir.
(C) SBS SOFTWARE GMBH * DEMOLOHN * 75015 BRETTEN

Yazılı mesaj

İzin	Esnek hes.	Sa.	€
ÖY gün eski	9,00	Durum es.	
DY gün eski	30,00	Giriş/çıkış	
alındı	19,00	Durum ye.	
Gün yeni	20,00	StörF/KV-Luft	
Mevcut gün		StörF/RV-Luft	
ÖY ödeme		StörF/AV-Luft	
DY ödeme		StörF/PV-Luft	
Pool/Dinlenme		SH/DH	
Durum es.		Durum es.	
Giriş/çıkış		Giriş/çıkış	
Durum ye.		Durum ye.	
IV Kredisi		Haciz	
Durum es.		Durum es.	
Kredi taksidi		Haciz net	
Durum ye.		Haciz tak.	
		Durum ye.	

Funktionen

Von folgenden Arbeitnehmer-Auswertungen wird automatisch ein Exemplar in der zugeordneten Landessprache **und ein Duplikat auf Deutsch erstellt**:

- alle Lohnformulare (außer Lohntaschen)
- Lohnsteuerbescheinigungen
- SV-Arbeitnehmerbescheinigungen

Als Bonus lassen sich sogar diverse Arbeitgeber-Auswertungen in den Fremdsprachen abrufen. Diese Abrufe erfolgen jedoch - im Gegensatz zu den Arbeitnehmer-Auswertungen - temporär.

Sie wünschen weitere Sprachen? Zum einmaligen Preis von 130,00 Euro pro Sprache (ohne zusätzliche Wartung) beauftragen wir die Firma **Orange Translations** mit der Übersetzung.

Wichtiger Hinweis hierzu: Grundsätzlich muss vor der Beauftragung eine Anfrage an unseren Support erfolgen, da z. B. asiatische Zeichensätze grundsätzlich nicht darstellbar sind.

Info:

Die Übersetzungen erfolgten durch die internationale Übersetzungsfirma...

Orange Translations,

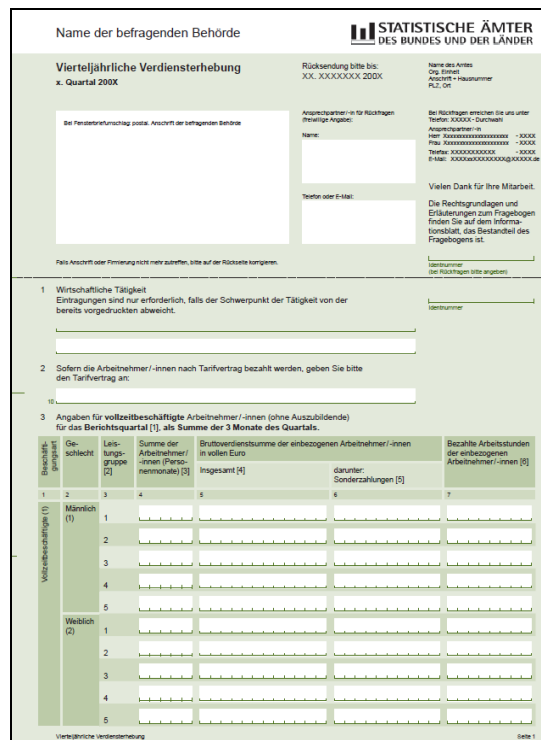
<http://www.orangetranslations.com>

Deutsche Rechtsbegriffe, die es in den oben aufgeführten Sprachen nicht gibt und die auch nicht „inhaltsverwandt“ übersetzt werden konnten, werden weiterhin in Deutsch auf den Auswertungen ausgewiesen.

Das Bestreben der Statistischen Ämter und der SBS Software GmbH besteht darin, einerseits die Belastung der Anwender auf das Notwendigste zu beschränken sowie andererseits die Effizienz der statistischen Produktionsprozesse zu erhöhen.

eStatistik.core ist ein innovatives Online-Meldeverfahren, das von den Statistischen Ämtern zur Entlastung bei der Datenlieferung entwickelt wurde. Es ermöglicht Ihnen die erfragten Statistikdaten direkt aus dem SBS Lohn plus[®] elektronisch zu gewinnen und via Internet an den zentralen Dateneingang der amtlichen Statistik zu übermitteln. Zahlreiche Verbände und Gremien, u.a. der Statistische Beirat, empfehlen die Nutzung von eStatistik.core für Meldungen an die amtliche Statistik.

Verdiensterhebungen sind Bestandteil der laufenden Wirtschaftsbeobachtung und somit Grundlage für wirtschafts- und konjunkturpolitische Entscheidungen. Darüber hinaus zählt zu den Aufgaben der Erhebung die Bereitstellung der Arbeitnehmer-Verdienste für die Umsetzung zahlreicher Sozialgesetze im Sinne einer Wertsicherung von Forderungen verschiedenster Art. Die Verdienst-erhebungen erfassen die lohnpolitisch wichtigsten Merkmale aus verschiedenen Wirtschaftsbereichen.



STATISTISCHE ÄMTER DES BUNDES UND DER LÄNDER

Name der befragenden Behörde: _____

Vierteljährliche Verdiensterhebung
x. Quartal 200X

Rücksendung bitte bis: XX.XXXXXXX.200X

Name des Amtes
Ort, Straße
Abteilungsnummer
PLZ, Ort

Bei Rückfragen erreichen Sie uns unter Telefon: XXXXX-Schreibfach

Ansprechpartner/-in für Rückfragen
Name: _____
Telefon oder E-Mail: _____

Bei Rückfragen erreichen Sie uns unter Telefon: XXXXX-Schreibfach
Fax: XXXXXXXXXXXXXXX - XXXX
Telefax: XXXXXXXXXXXXXXX - XXXX
E-Mail: XXXXXXXXXXXXXXX@XXXXX.de

Vielen Dank für Ihre Mitarbeit.
Die Rechtsgrundlagen und Erklärungen zum Fragebogen finden Sie auf dem Informationsblatt, das Bestandteil des Fragebogens ist.

Falls Anschrift oder Formierung nicht mehr zutreffen, bitte auf der Rückseite korrigieren.
Stempelnummer (bei Rückfragen bitte angeben): _____

1 Wirtschaftliche Tätigkeit
Eintragungen sind nur erforderlich, falls der Schwerpunkt der Tätigkeit von der bereits vorgedruckten abweicht.
Stempelnummer: _____

2 Sofern die Arbeitnehmer/-innen nach Tarifvertrag bezahlt werden, geben Sie bitte den Tarifvertrag an: _____

3 Angaben für vollzeitbeschäftigte Arbeitnehmer/-innen (ohne Auszubildende) für das Berichtsquartal [1], als Summe der 3 Monate des Quartals.

Berichts- quartal	Geschlecht	Leistungs- gruppe [2]	Summe der Arbeitnehmer/- innen (Personen- monate) [3]	Bruttoverdienstsumme der einbezogenen Arbeitnehmer/-innen in vollen Euro		Bezahlte Arbeitsstunden der einbezogenen Arbeitnehmer/-innen [5]
				Insgesamt [4]	darunter: Sonderzahlungen [5]	
1	2	3	4	5	6	7
Vollzeitbeschäftigte (1)	Männlich (1)	1				
		2				
		3				
		4				
		5				
Vollzeitbeschäftigte (1)	Weiblich (2)	1				
		2				
		3				
		4				
		5				

Vierteljährliche Verdiensterhebung Seite 1

Derzeit beinhaltet SBS Lohn plus[®] die Dateiausgabe der Vierteljährlichen Verdiensterhebung.

Drei Gründe, warum das SBS Lohn plus[®] Modul „eStatistik.core“ für Sie interessant ist:

- ✓ **Kein** manuelles Ausfüllen, **mehr Zeit** für das **Wesentliche**
- ✓ Im SBS Lohn plus[®] **vorhandene** und erforderliche **Werte** werden **automatisch eingesteuert**
- ✓ **Keine** unnötigen Papier- und Portokosten